

Bestuur, Milieu, Innovatie, Sociaal

# Duurzaamheid resultaten 2024 Nederland



**De duurzaamheidsstrategie van Prysmian** is gebaseerd op vier pijlers, die elk bijdragen aan het creëren van waarde ten behoeve van Prysmian en al haar belanghebbenden en waarmee duurzaamheid op de lange termijn kan worden geïmplementeerd.

# DE VIER PIJLERS





Bestuur



Innovatie



Milieu



Sociaal

De kern van Prysmian's strategie draait om **duurzaamheid**, wat tot uiting komt in de oprichting van een **speciaal aangesteld bestuur**. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het gestructureerd en nauwkeurig **toezicht houden op alle initiatieven binnen de organisatie** en ervoor te zorgen dat deze volledig aansluiten bij de ESG-doelstellingen.

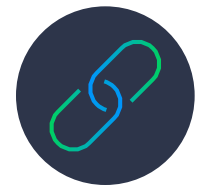
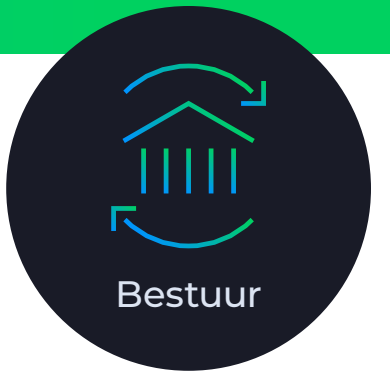
**Innovatie** is de sleutel tot het realiseren van **Prysmian's duurzaamheidsdoelstellingen**. Het bedrijf heeft altijd vooruitstrevend geïnvesteerd in **onderzoek en ontwikkeling** om producten te creëren die zowel **ecologisch verantwoord** als **uiterst efficiënt** zijn. Deze toewijding aan vernieuwing blijft onverminderd; duurzaamheid **vormt de kern** van Prysmian's R&D-strategie, belichaamd in het vernieuwende concept van "**design for sustainability**."

Prysmian neemt de leiding in het **verminderen van de milieu-impact van haar productieprocessen**. Het bedrijf doet dit door met zorg de ontwerpen en configuraties van haar producten te verfijnen, waardoor **decarbonisatie** in de hele waardeketen een stap dichterbij komt. **Daarnaast zet Prysmian de toon** in haar toeleveringsketen door haar partners aan te moedigen duurzame en ethische praktijken na te volgen.

Bij Prysmian staat de **mens altijd in het middelpunt** van haar activiteiten. Deze toewijding blijkt uit een scala aan **initiatieven gericht op medewerkers**, zoals het bevorderen van een gezonde werk-privébalans, diversiteit en inclusie, en voortdurende opleiding. Daarnaast biedt het bedrijf actieve steun aan de **sociale gemeenschappen** waarin het opereert, waardoor de impact verder reikt dan alleen de eigen organisatie.



# Bestuur



LINK

## Opname van EPD's voor Draka VD E-LINE-kabels in de Nationale Milieudatabase

Draka heeft een belangrijke stap gezet richting een groenere bouwsector door de Environmental Product Declarations (EPD's) van zijn VD E-LINE-kabels toe te voegen aan de Nationale Milieudatabase. **Deze EPD's bieden transparante, geverifieerde gegevens over de milieubelasting van producten gedurende hun hele levenscyclus – van grondstof tot einde levensduur.** Hierdoor kunnen professionals bewustere en duurzamere materiaalkeuzes maken. Als eerste in een reeks toekomstige EPD's onderstreept deze toevoeging Draka's inzet voor milieuvriendelijke innovatie en ondersteunt het de transitie naar verantwoorde, datagedreven productselectie binnen de sector.



LINK

## Draka behaalt TRIPLE PLUS voor duurzame datakwaliteit

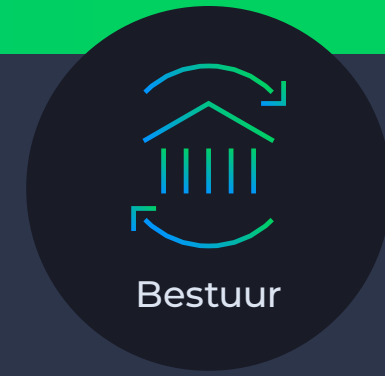
Draka heeft een belangrijke mijlpaal bereikt op het gebied van digitale duurzaamheid door de prestigieuze TRIPLE PLUS-score voor datakwaliteit te behalen via samenwerking met 2BA. **Deze erkenning onderstreept Draka's inzet** voor transparantie, efficiëntie en klanttevredenheid. Door gebruik te maken van het 2BA-platform voor het beheren en delen van nauwkeurige, actuele productdata helpt Draka fouten te verminderen, processen te stroomlijnen en duurzamere keuzes in de installatiesector te ondersteunen. Het is een duidelijk voorbeeld van hoe digitale innovatie kan bijdragen aan zowel operationele uitmuntendheid als milieubewust ondernemen.



LINK

## NLconnect ondertekent COP29-verklaring voor een groenere digitale toekomst

Als partner van NLconnect ondersteunt Prysmian de inzet voor duurzame digitalisering en klimaatbewuste telecominfrastructuur. NLconnect heeft de COP29-verklaring over groene digitale acties ondertekend en daarmee zijn inzet versterkt. **De verklaring, aangenomen tijdens de VN-klimaatconferentie in Azerbeidzjan, benadrukt de dubbele rol van digitale technologieën:** het mogelijk maken van klimaatoplossingen én het verkleinen van hun eigen ecologische voetafdruk.



## Groeiend aantal geverifieerde EPD's beschikbaar binnen diverse productfamilies

In 2024 waren er **27 geverifieerde Environmental Product Declarations (EPD's)** beschikbaar gesteld voor uiteenlopende productgroepen. Deze EPD's onderstrepen onze inzet voor transparantie en duurzaamheid binnen het portfolio.

De beschikbare EPD's omvatten onder andere:

- Glasvezelsystemen: traditionele glasvezelkabels en -buizen, evenals de duurzame EcoSlim-variant.
- HV-kabels: diverse varianten voor klanten zoals TenneT, Statnett en Svenska kraftnät.
- Laagspanning-kabels: meerdere varianten, waaronder:
  - VD, inclusief E-LINE
  - Vult, Vulto, Vulta, Vultflex, inclusief Vult E-LINE
  - Hult, Hulto, Hulta, Hultflex
  - Profit VD, inclusief E-LINE

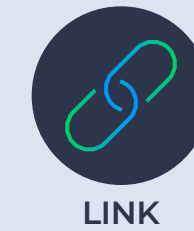
Het aantal geverifieerde EPD's blijft groeien. Alle nieuwe productinnovaties met een lage milieu-impact zullen worden voorzien van een geverifieerde EPD. Deze documentatie is op verzoek beschikbaar.



## Draka ondertekende het Brancheplan Verpakkingen – een initiatief van Fedet en Techniek Nederland

Draka heeft het verpakkingsconvenant van Fedet (Federatie Elektrotechniek) en Techniek Nederland ondertekend. **Als officiële partner zetten we ons in voor het verminderen, verduurzamen en hergebruiken van verpakkingen in de installatiebranche.** Deze stap draagt bij aan de circulaire economie en sluit aan bij het doel van de Rijksoverheid om in 2030 50% minder primaire grondstoffen te gebruiken.





## Duurzaam Verbinden: samen bouwen aan een circulaire toekomst in Emmen

Draka, Harwig en Technische Unie organiseerden het eerste “Duurzaam Verbinden”-evenement in Emmen, waar **meer dan 30 regionale koplopers samenkwamen om duurzaamheid en circulariteit in de bouwsector te versnellen**. Het evenement vond plaats in het Prysmian/Draka “Connect” Experience Center en bood inspirerende sessies over duurzame bekabeling, circulair ontwerp en keten.

Tijdens een paneldiscussie werd het belang van samenwerking binnen de hele keten benadrukt om circulaire principes daadwerkelijk in de praktijk te brengen. Wethouder Pascal Schrik onderstreepte de inzet van de gemeente Emmen voor duurzame ontwikkeling als basis voor economische veerkracht. Het evenement werd afgesloten met een symbolische kabelverbinding, als teken van de gedeelde missie om samen te bouwen aan een groenere, beter verbonden toekomst.





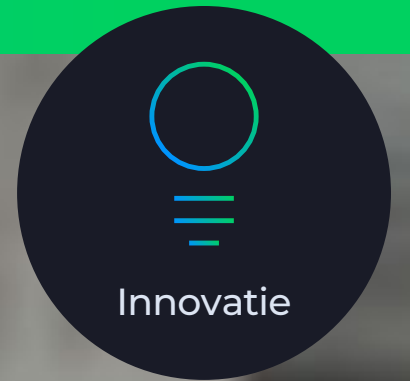
# Innovatie



## Draka introduceert VULT E-LINE

Draka introduceert VULT E-LINE, **een duurzamere versie van het populairste installatiekabel**. Deze kabel biedt dezelfde hoge prestaties, maar met minder impact op het milieu. **VULT E-LINE is breed toepasbaar**, voor gebouwinstallaties, woningbouw en industriële installaties. Daardoor kan voortaan elke installateur de ecologische voetafdruk van zijn installatie verkleinen.

Voor de nieuwe VULT installatiekabel gebruikt Draka 100% gerecycled koper en in plaats van fossiele brandstoffen verwerkt Draka hernieuwbare, plantaardige materialen in de isolatie. Deze innovatie vermindert de afhankelijkheid van eindige bronnen en verlaagt de koolstofvoetafdruk van de productie. Aangevuld met logistieke maatregelen (een kartonnen verpakking zonder plastic tape, 75% minder plastic wikkelfolie voor de pallets en gedeeltelijk emissievrij transport naar haar groothandel-partners) bereikt Draka een flinke CO<sub>2</sub>-besparing. Die besparing verschilt per type (3G1.5, 5G1.5, 3G2.5 of 5G2.5) en is volgens eigen berekening maximaal 19 procent. De uiteindelijke reductie zal definitief vastgelegd worden in een milieuproductverklaring (Environmental Product Declaration of EPD), die vlak na de lancering van VULT E-LINE wordt gepubliceerd.

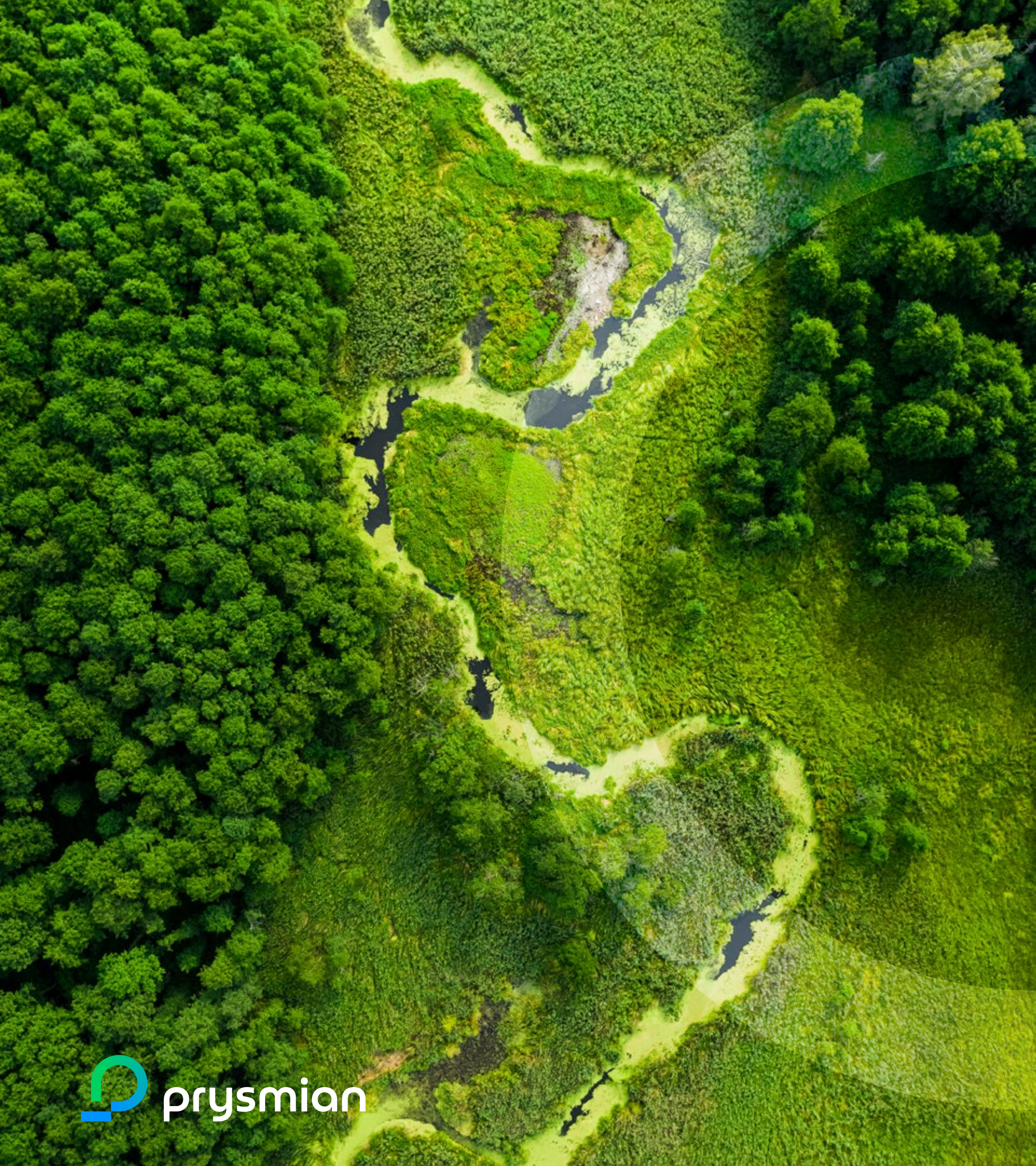


## Draka Rol Buddy verhoogt efficiëntie en vermindert afval

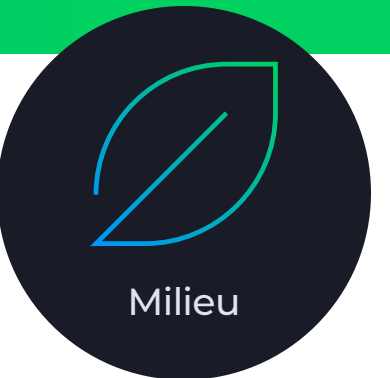
Draka introduceert de Rol Buddy, een **innovatieve afroller die het verwerken van voorbedrade flexbuizen sneller, soepeler en efficiënter maakt**. Door knikken te voorkomen en materiaalverspilling te minimaliseren, ondersteunt de Rol Buddy duurzamere installatiemethoden.

De Rol Buddy is compatibel met alle maten flexbuizen, stabiel op verschillende ondergronden en eenvoudig te vervoeren—waardoor hij ideaal is voor uiteenlopende bouwomgevingen. In combinatie met Draka's lokale productie draagt dit hulpmiddel bij aan een milieubewuster installatieproces.





Milieu



## Routekaart opgesteld met als doel emissievrije installaties in onze fabrieken in 2035

In 2023 zijn voor elke fabriek routekaarten opgesteld met als doel om uiterlijk in 2035 emissievrij te opereren. Deze plannen leggen de nadruk op het optimaliseren van de energievoorziening, zodat onze productieprocessen hun milieu-impact aanzienlijk kunnen verminderen.

In 2024, ten opzichte van 2019, is de CO<sub>2</sub>-uitstoot in Nederland met 42% gedaald. De reductie verschilt per locatie: Delft -54%, Emmen -18% en Nieuw-Bergen -61%.



## Prysmian-fabriek in Delft ontvangt ISO 50001-certificering

Onze fabriek in Delft behaalde de ISO 50001-certificering, dé internationale norm voor energiemangement. Dit toont aan dat we energiegebruik structureel monitoren, analyseren en optimaliseren om voortdurend de uitstoot te verlagen en de efficiëntie te verbeteren.

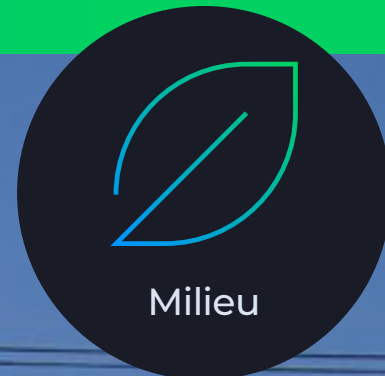


## Doelstelling 2024 bereikt: 4.000 ton vervoerd per elektrische vrachtwagen

Prysmian heeft met succes haar doelstelling voor 2024 bereikt om 4.000 ton Draka- en Prysmian-kabels te vervoeren met behulp van elektrisch transport. Deze mijlpaal werd bereikt door het gebruik van een elektrische DAF truck, geleverd door haar partner Oegema en aangevuld met een Volvo EV truck om consistente prestaties te garanderen.

Dit initiatief resulteerde in een aanzienlijke vermindering van 115.000 kg CO<sub>2</sub>-uitstoot in de loop van het jaar.





## Eerste elektrische transport van HV-kabelhaspels

Het project betrof het transport van kabelhaspels van 3,7 meter hoog en 2,5 meter breed, waarbij de zwaarste haspel bijna 14.000 kilo woog. Het gebruik van elektrische voertuigen voor deze taak was een primeur binnen de hele Prysmian organisatie voor dergelijke zware ladingen.

Door te kiezen voor elektrisch vervoer in plaats van conventionele methoden, slaagde Prysmian, in samenwerking met Breytner, erin om voor dit project 2.700 kg CO<sub>2</sub>-uitstoot te besparen. Deze vermindering benadrukt onze voortdurende inspanningen om onze impact op het milieu te minimaliseren.





## Inzet van E-truck bespaart jaarlijks 45.000 kg CO<sub>2</sub>

Prysmian Nederland heeft vanuit de fabriek in Emmen een nieuwe elektrische vrachtwagen ingezet, waarmee jaarlijks 45.000 kilogram CO<sub>2</sub>-uitstoot wordt verminderd. Deze stap is onderdeel van de bredere duurzaamheidsstrategie van het bedrijf en draagt bij aan het doel van volledig emissievrij transport in 2050.



## DAF E-Truck versterkt emissievrije logistiek

Prysmian zet een belangrijke stap in de transitie naar emissievrij transport met de inzet van de nieuwe DAF E-Truck - één van slechts twee die rondrijden in Nederland. Met een actieradius van 400 km kunnen dagelijkse leveringen plaatsvinden zonder onderweg op te laden, dankzij zonne-energie van het laadstation van Oegema Transport. Na eerdere inzet van een Volvo E-Truck is het doel nu om 4.000 ton kabel volledig emissievrij te vervoeren met de DAF.





Milieu



LINK

## Draka vermindert verpakkingsimpact met concrete en circulaire oplossingen

Op bouwplaatsen ontstaat veel verpakkingsafval, zeker bij de levering van kabels. Draka pakt dit probleem structureel aan door verpakkingen te verduurzamen, materiaalgebruik te verminderen en retourstromen te optimaliseren. Samen met ketenpartners werkt Draka aan oplossingen die niet alleen milieuvriendelijk zijn, maar ook bijdragen aan een efficiënter bouwproces. De onderstaande maatregelen laten zien hoe breed en concreet deze aanpak is.

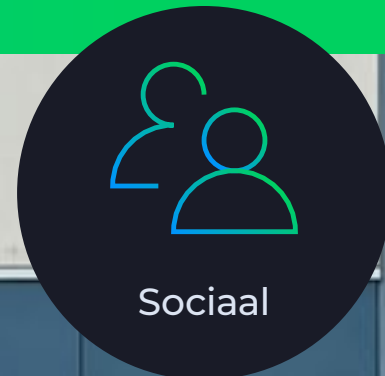
- Barnicol giethars wordt geleverd in een papieren i.p.v. aluminium verpakking.
- Houten pallets bestaan voor 100% uit FSC-hout en worden zo veel mogelijk hergebruikt.
- Houten haspels bestaan voor 100% uit FSC-hout en worden via een speciaal retourprogramma ingezameld.
- Tweedehands haspels worden gebruikt om verspilling te verminderen.

- Kunststof haspels bevatten steeds meer gerecycled materiaal, zijn voor 100% recyclebaar en worden via een speciaal retourprogramma ingezameld.
- Krimpfolie voor kabel op rol is dunner (12,5% materiaalbesparing) en bestaat voor 30% uit gerecycled materiaal.
- De meeste dozen worden verzegeld met milieuvriendelijke hotglue i.p.v. plastic tape.
- Wikkelfolie voor pallets is ultradun (nanofolie) en bespaart circa 75% folie.
- Straps voor kabel op rol worden gemaakt van 100% gerecycled PET.





# Sociaal



Sociaal



## Van wegwerp naar hergebruik: Delft zegt nee tegen wegwerpbekers

Onze locatie in Delft heeft afscheid genomen van wegwerpbekers en deze vervangen door herbruikbare alternatieven voor alle medewerkers. Met deze stap verminderen we aanzienlijk de hoeveelheid afval die dagelijks wordt geproduceerd – naar schatting 150 tot 200 bekertjes per persoon per jaar. Door deze overstap dragen we niet alleen bij aan het verkleinen van de afvalberg, maar sluiten we ook aan bij bredere milieudoelstellingen, zoals het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en het stimuleren van een circulaire economie.

## Samen sterker: inclusie in actie bij de cateraars van Delft

We hebben onze samenwerking met een lokale zorginstelling voor mensen met een beperking uitgebreid. Onze collega Jordy werkt nu een extra dag per week in de bedrijfskantine. Deze stap bevordert niet alleen inclusie op de werkvloer, maar versterkt ook de band met de lokale gemeenschap. Werkgelegenheid voor mensen met een beperking draagt bij aan hun zelfstandigheid, zelfvertrouwen en sociale betrokkenheid – en verrijkt tegelijkertijd onze eigen werkomgeving met diversiteit en nieuwe perspectieven.



LINK

## Fietsen voor verandering: van fabriek tot fabriek voor Alice for Children

Dertien collega's van Prysmian fietsten bijna 400 kilometer langs alle fabrieken in Nederland – niet alleen voor de sport, maar ook voor het goede doel. De rit steunde Alice for Children, een organisatie die zich inzet voor kwetsbare kinderen in Kenia via onderwijs en gezondheidszorg. Met custom wielerveding en een gedeelde inzet voor duurzaamheid en solidariteit liet het team zien hoe beweging kan bijdragen aan echte verandering.



Sociaal



LINK

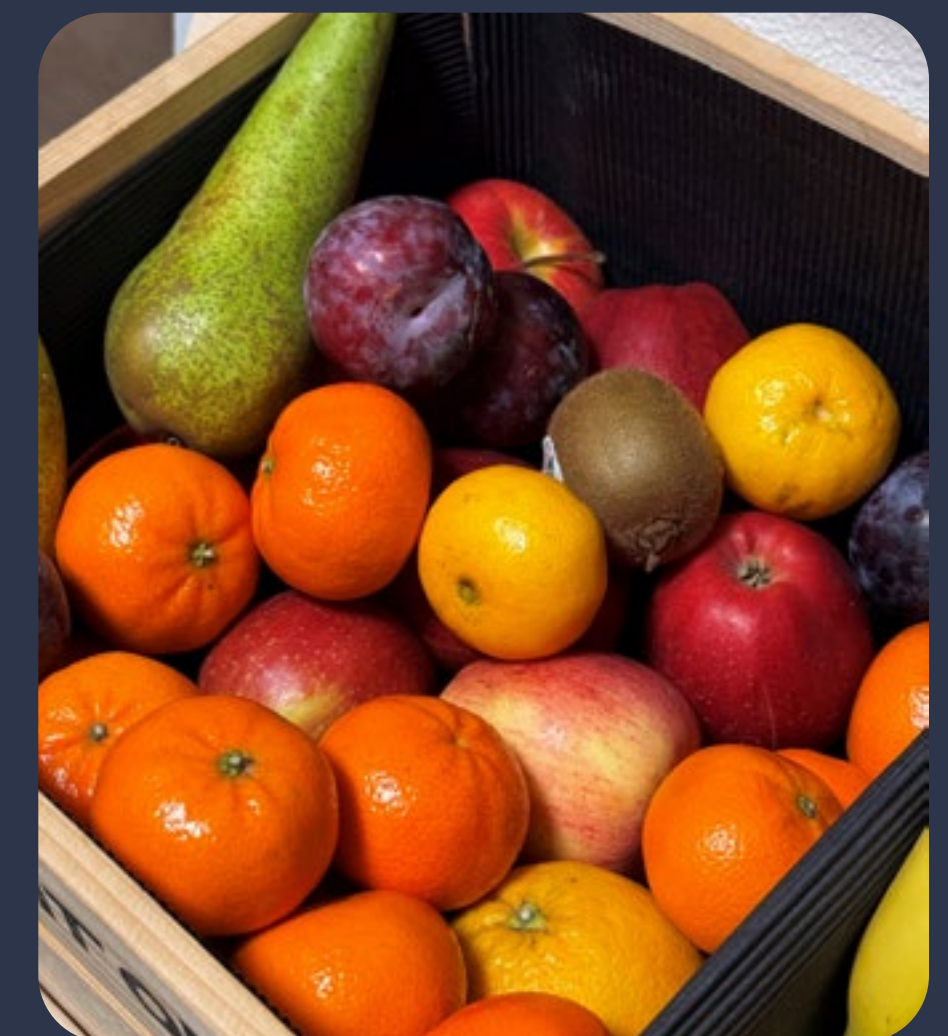
## Rennen met een missie: Santa Run Delft voor het goede doel

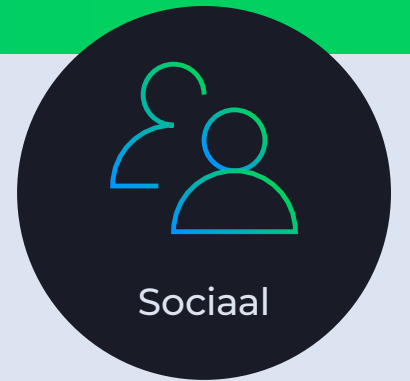
Collega's van onze locatie in Delft trokken hun hardloop-schoenen aan en hulden zich in feestelijke kerstmannenpakken om mee te doen aan de jaarlijkse Santa Run – een vrolijk evenement dat de kerstsfeer combineert met betrokkenheid bij de gemeenschap. De opbrengst van de editie van 2024 ging volledig naar twee lokale goede doelen: Kinderboerderij Buyten Delft en Hospice Delft. Door mee te doen hielp ons team niet alleen bij het inzamelen van fondsen, maar ook bij het vergroten van de zichtbaarheid van deze belangrijke initiatieven. Een ludieke loop met een waardevolle impact!



## Vers & fruitig: wekelijkse vitamineboost op het werk

Het welzijn van medewerkers staat bij ons centraal – daarom zijn we gestart met wekelijkse leveringen van vers fruit op al onze locaties in Nederland, inclusief de fabriek. Deze actie stimuleert gezonde gewoontes op de werkvloer, biedt een natuurlijke energieboost en helpt collega's om fris en geconcentreerd te blijven gedurende de dag. Van appels tot bananen en seizoensfavorieten: er is voor ieder wat wils.





## Connect & Collect: Spaarprogramma met een hart

In 2024 lanceerde Draka het nieuwe loyaliteitsprogramma – Connect & Collect – speciaal ontworpen voor lokale elektrotechnische installateurs die geen deel uitmaken van een inkooporganisatie. Door deelnemende Draka-producten aan te schaffen, kunnen installateurs digitale munten verdienen die ingewisseld kunnen worden voor cadeaubonnen.

Maar er is meer – deelnemers hebben ook de mogelijkheid om hun beloning te doneren aan een waardevol doel: **Stichting Technotrend**, een organisatie die zich inzet om jongere generaties te inspireren en te helpen bij het ontwikkelen van interesse en vaardigheden in de elektrotechniek. Dit initiatief belooft installateurs niet alleen voor hun keuze voor Draka, maar draagt ook bij aan de toekomst van de branche.



LINK

## Deelname aan Golden Tenloop

Vitaliteit van onze medewerkers is prioriteit bij Prysmian. Daarom stimuleren we graag sport en buiten activiteiten zoals een #hardloopwedstrijd. Door samen te sporten bevordert ook het welzijn, dus reden genoeg om mee te doen met de Trompper optiek **Golden Tenloop** in Gemeente Delft. In Delft zit tevens het hoofdkantoor van Prysmian dus extra leuk om mee te doen aan deze lokale activiteit. Daarnaast gaat de opbrengst naar goede doelen.



Sociaal



LINK

## Opruimactie in de natuur bij de Dintelse Gorzen samen met Natuurmonumenten en Technische Unie

Samen met Technische Unie en Natuurmonumenten namen we deel aan een opruimactie in de Dintelse Gorzen. Deze inzet draagt bij aan biodiversiteit én bewustwording onder medewerkers.



Feiten



Feiten

## Resultaten van de Duurzaamheidsindexen



### Dow Jones

2024 Rank: 80/100 ELQ #3  
2023 Rank: 79/100 ELQ #3  
2022 Rank: 87/100 ELQ #3



### EcoVadis

2024 Score: 76/100 (Gold)  
2023 Score: 76/100 (Gold)  
2022 Score: 74/100 (Gold)

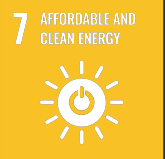
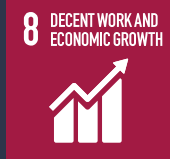


### CDP

2024 Score: A/B world  
2023 Score: A/B world  
2022 Score: A/B world



# Prysmian Impact Scorebord 2023 - 2025

| SDGs                                                                                                                                                                    | Categorie                     | KPI                                                                                               | Gerelateerd materiaal Impact & onderwerp                                                                                                                                                                                                                                                           | Baseline 2022 | Resultaat 2023 | Resultaat 2024 | Doel 2025   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|-------------|
|       | Effecten op de maatschappij   | Huishoudens toegang geven tot groene elektriciteit                                                | <b>Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie</b>                                                                                                                                                                                                                       | 21 mln        | 56 mln         | 78.4 mln       | 110 mln     |
|                                                                                                                                                                         |                               | Snelle digitale toegang voor huishoudens mogelijk maken                                           | Versnellen van de energietransitie en het decarbonisatieproces, terwijl we ons netwerk digitaliseren voor de toekomst                                                                                                                                                                              | 3 mln         | 9 mln          | 17.1 mln       | 15 mln      |
|       | Klimaat                       | Percentage reductie van broeikasgasemissies (Scope 1&2 Market Based) t.o.v. de basislijn van 2019 | <b>Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie</b><br>Bijdrage aan broeikasgasemissies van Scope 1 en 2 als gevolg van directe bedrijfsactiviteiten                                                                                                                      | -28%          | -33%           | -37%           | -38%/-40%   |
|                                                                                                                                                                         |                               | Percentage reductie van Scope 3 broeikasgasemissies t.o.v. de basislijn van 2019                  | <b>Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie</b><br>Bijdrage aan broeikasgasemissies van Scope 3 als gevolg van indirecte bedrijfsactiviteiten                                                                                                                         | -7.5%         | -10%           | -21%           | -11.5%/-15% |
|                                                                                        | Groene- & circulaire economie | Aandeel van de inkomsten gekoppeld aan duurzame producten                                         | <b>Duurzame innovatie en circulariteit</b><br>Vermindering van emissies in verband met nieuwe producten - door de ontwikkeling van producten met een lage uitstoot (hogere gerecycleerde inhoud / recycleerbare producten) en etische praktijken zoals Design for Sustainability                   | 30%           | 37%            | 43.1%          | 40%         |
|                                                                                                                                                                         |                               | Aandeel gerecycled materiaal op PE-mantels en koper                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10%           | 12.7%          | 16.2%          | 13.4%/15.7% |
|     | Diversiteit & integratie      | Percentage van vrouwelijke kantoorpersoneelsleden dat is aangenomen                               | <b>Gelijkheid, diversiteit, inclusie en respect voor mensenrechten</b><br>Bevordering van specifieke programma's naar een meer inclusieve en diverse werkomgeving                                                                                                                                  | 44.9%         | 46%            | 47.5%          | 46%/48%     |
|                                                                                                                                                                         |                               | Percentage vrouwelijke leidinggevendenden                                                         | <b>Gelijkheid, diversiteit, inclusie en respect voor mensenrechten</b><br>Het stimuleren van praktijken ter bevordering van genderevenwicht in Prysmian management en BoD                                                                                                                          | 15.7%         | 18.8%          | 19.2%          | 20%/23%     |
|                                                                                      | Welzijn van mensen            | Veiligheidsbeoordelingsplan                                                                       | <b>Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers</b><br>Het voorkomen van potentiële ongevallen, geestelijke en lichamelijke ziekten als gevolg van het niet verspreiden van een gezondheids- en veiligheidscultuur in de gemeenschap waarin het bedrijf actief is | -             | 3.4            | 4.01           | 2.75/5      |
|                                                                                                                                                                         |                               | Leiderschapsimpactindex)                                                                          | <b>Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers</b><br>Engagement: goedkeuring van mensgericht beleid om de behoeften van mensen te waarborgen                                                                                                                    | 55%           | 57%            | N/A            | 57%/61%     |
|   | Goed bestuur en eigendom      | Percentage aandeelhouders werknemers                                                              | <b>Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers</b><br>Engagement: goedkeuring van mensgericht beleid om de behoeften van mensen te waarborgen                                                                                                                    | 37%           | 46%            | 46%            | 44%/45%     |
|                                                                                                                                                                         |                               | Voltooiingspercentage voor compliance e-trainingen ter bevordering van corruptiebestrijding       | <b>Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers</b><br>Ontwikkeling medewerkers: het versterken en bijscholen van de competenties van het personeel en het ontwikkelen van talent                                                                                 | 75%           | 89.31%         | 90%            | 90%         |



**PRYSMIAN Netherlands B.V.**  
Schieweg 9, 2627 AN Delft, Nederland  
T 088 808 4444  
[info.nl@prysmian.com](mailto:info.nl@prysmian.com)  
[nl.prysmian.com](https://nl.prysmian.com)

Ontdek hier  
meer over onze  
duurzame  
initiatieven



The planet's pathways