


Bestuur, Milieu, Innovatie, Sociaal

Duurzaamheid resultaten 2023 Nederland





De duurzaamheidsstrategie van Prysmian is gebaseerd op vier pijlers, die elk bijdragen aan het creëren van waarde ten behoeve van Prysmian en al haar belanghebbenden, en waarmee duurzaamheid op de lange termijn kan worden geïmplementeerd.

DE VIER PIJLERS





De kern van Prysmian's strategie draait om **duurzaamheid**, wat tot uiting komt in de oprichting van een **speciaal aangesteld bestuur**. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het gestructureerd en nauwkeurig **toezicht houden op alle initiatieven binnen de Groep**, en ervoor te zorgen dat deze volledig aansluiten bij de ESG-doelstellingen.

Prysmian neemt de leiding in het **verminderen van de milieu-impact van haar productieprocessen**. Het bedrijf doet dit door met zorg de ontwerpen en configuraties van haar producten te verfijnen, waardoor **decarbonisatie** in de hele waardeketen een stap dichterbij komt. **Daarnaast zet Prysmian de toon** in haar toeleveringsketen door haar partners aan te moedigen duurzame en ethische praktijken na te volgen.

Innovatie is de sleutel tot het realiseren van **Prysmian's duurzaamheidsdoelstellingen**. Het bedrijf heeft altijd vooruitstrevend geïnvesteerd in **onderzoek en ontwikkeling** om producten te creëren die zowel **ecologisch verantwoord** als **uiterst efficiënt** zijn. Deze toewijding aan vernieuwing blijft onverminderd; duurzaamheid **vormt de kern** van Prysmian's R&D-strategie, belichaamd in het vernieuwende concept van **"design for sustainability."**

Bij Prysmian staat de **mens altijd in het middelpunt** van haar activiteiten. Deze toewijding blijkt uit een scala aan **initiatieven gericht op medewerkers**, zoals het bevorderen van een gezonde werk-privébalans, diversiteit en inclusie, en voortdurende opleiding. Daarnaast biedt het bedrijf actieve steun aan de **sociale gemeenschappen** waarin het opereert, waardoor de impact verder reikt dan alleen de eigen organisatie.



Bestuur

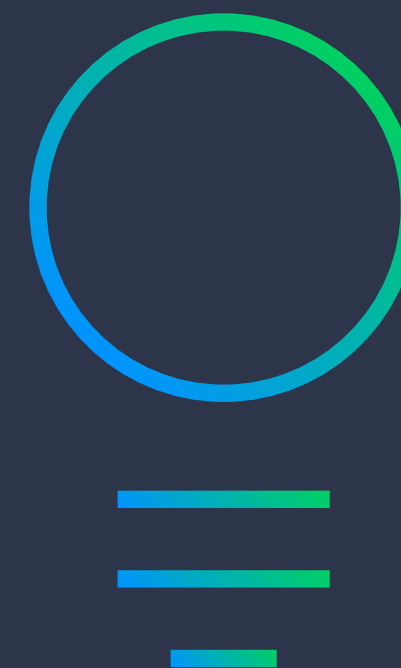


Introductie van Green Meetings met klanten

Maak kennis met Green Meetings, ons innovatieve initiatief dat zich richt op het doorgronden en tegemoetkomen aan de unieke duurzaamheidsbehoeften van onze klanten. Met een sterke nadruk op decarbonisatie, leveren Green Meetings **op maat gemaakte oplossingen om de CO₂-uitstoot te verlagen**. Dit doen we door het aanbieden van gespecialiseerde producten, diensten en gedetailleerde berekeningen om de scope 3-emissies tijdens de gebruiksfase te verminderen.

Elk lid van ons managementteam in Nederland, samen met direct betrokken medewerkers, zet zich in voor persoonlijke duurzaamheidsdoelen

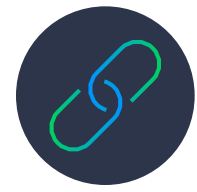
Deze doelen maken deel uit van het jaarlijkse **Performance Management proces**. Door duurzaamheid te integreren in individuele acties en beslissingen, dragen we gezamenlijk bij aan een milieubewuste werkplek.



Innovatie



The planet's pathways



LINK

Certificering van Grondstoffenpaspoort door Kiwa Nederland

Prysmian Nederland heeft als een van de eerste kabelproducenten een onafhankelijke keuringsinstantie ingeschakeld om na te gaan of zij de grondstofpaspoorten (GSPP) waarheidsgetrouw heeft ingevuld. De [Kiwa-certificering](#) is meer dan een formaliteit, de bedoeling is om het proces te certificeren door elk jaar een audit uit te voeren.



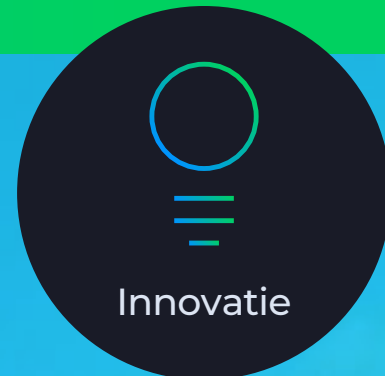
LINK

LCA-studie en EPD bewijzen duurzame claims van Ecoslim kabelsysteem voor glasvezelnetwerken

Het [Ecoslim-systeem](#) omvat nieuwe Glasvezelkabels (Sirocco High Density en Sirocco Extreme met maximaal 192 glasvezels) en nieuwe buisbundels (Easenet met 2, 3, 5 of 7 gebundelde buizen). De Ecoslim buizen hebben een 30% kleinere diameter dan conventionele buizen. Hiermee maakt Prysmian de aanleg van glasvezelnetwerken duurzamer en efficiënter, waardoor binnen de beschikbare ruimte meer vezels kunnen worden geïnstalleerd.

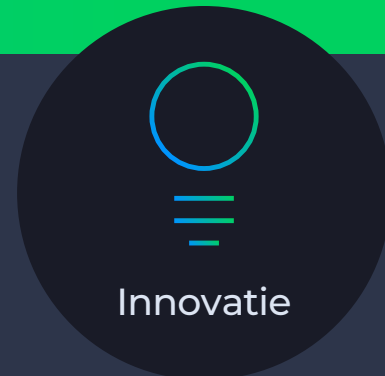
15 EPD's gemaakt

De nieuwe EPD's bestonden uit een breed scala aan producten, zoals [HV](#), [Ecoslim](#), [standaard FO-kabels en-buizen](#), [VD](#) en [VD E-LINE](#). Deze documentatie is op verzoek beschikbaar.



Introductie Prysmian E-LINE voor middenspanningsinstallaties in samenwerking met BAM en Schiphol

Het **E-LINE** portfolio is uitgebreid van installatiedraad en kabel tot middenspanningskabels door gebruik te maken van gerecycled PE, gerecycled koper en P-Laser.



Innovatie



LINK

Profit E-LINE innovatie met 21% CO₂-reductie

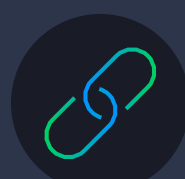
Profit E-LINE is een combinatie van de bekende PROFIT voorbedrade buis met de gloednieuwe VD E-LINE. Hierdoor ontstaat de meest duurzame voorbedrade buis op de markt. Lokale productie, gerecycled koper, isolatie met biobased ingrediënten, dit alles geeft het product een **21% lagere CO₂-voetafdruk**. EPD is beschikbaar op aanvraag.



LINK

Barnicol E-LINE innovatie, de veiligste en meest duurzame giethars op de markt

De nieuwe generatie giethars is nu verbeterd: **vrij van CMR- en di-isocyanaten** en **gemaakt met biobased ingrediënten**. Tegelijk blijft de kwaliteit onverminderd hoog: Barnicol E-LINE biedt uitstekende isolatie en bescherming.



LINK

Introductie van VULTA en VULTO Alupac met EcoCable-label ter vervanging van loodkabels

Dit initiatief heeft ertoe bijgedragen dat het **gebruik van lood** in de fabriek in Emmen **volledig is uitgefaseerd**.



LINK

Meer P-Laser verkocht

De **verkoopaantallen** van P-laser kabel uit Delft zijn **meer dan verdubbeld** ten opzichte van 2022, gedreven door de toenemende vraag naar duurzame en hoogrenderende oplossingen. Prysmian speelt hierop in met een sterke focus op innovatie en duurzaamheid, wat heeft geleid tot de ontwikkeling van geavanceerde producten zoals P-laser.



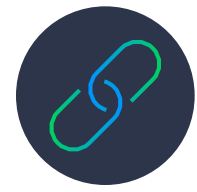
LINK

EPD EcoSlim introductie bij ANGCom

In 2023 kreeg het Ecoslim-kabelsysteem van Prysmian, dat door onafhankelijke LCA-studies en Milieuproductverklaringen (EPD's) **aanzienlijk duurzamer is gebleken**, wereldwijde goedkeuring. Ecoslim, gelanceerd op de ANGCom-conferentie, effent de weg voor telecombedrijven en datacenters om de duurzaamheid van digitale infrastructuur wereldwijd te verbeteren.



Innovatie



LINK

Vermelding VD E-LINE in Biobased bouwen platform

Het Biobased Bouwen Platform, onderschreven door de regering van Nederland, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, het Ministerie van Infrastructuur en Milieu en het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat, zet zich in voor het promoten van duurzame en milieuvriendelijke bouwmaterialen. Het bevat een samengestelde selectie van biobased producten die de milieu-impact aanzienlijk verminderen. VD E-LINE is **het eerste elektrische gebouwcomponent** dat vermeld wordt **op het platform**. Dit innovatieve product is een voorbeeld van verduurzaming in de elektrotechniek, waardoor een nieuwe benchmark in groene gebouwoplossingen wordt gevestigd.

Groeiende verkoop Telecom handhole uit gerecycled materiaal

De handhole werd in 2022 ontwikkeld en heeft in 2023 een groeiende vraag gezien. De handhole is voor **50% gemaakt van gerecyclede, kartonnen drankverpakkingen** (Tetra pack) waardoor de oplossing nog sterker en duurzamer wordt.

Verdere ontwikkeling en industrialisatie van droge eindsluitingen voor diverse spanningsklassen

Conventionele eindsluitingen maken gebruik van een vloeistof. De aanwezigheid van een vloeistof vormt een milieugevaar in geval van lekkage. Bovendien kan bij een interne storing een explosie optreden. Prysmian heeft een nieuwe familie van droge eindsluitingen ontwikkeld, die **alleen gebruik maken van vaste isolatie** en het **veiligheids-en milieurisico** met betrekking tot de aanwezigheid van vloeistof **eliminieren**.



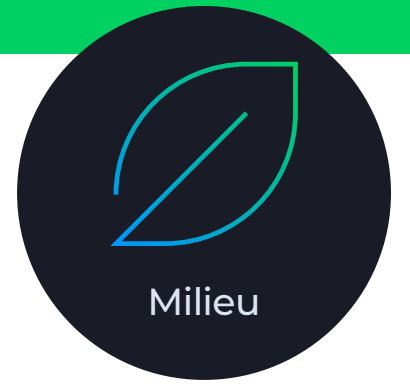
LINK

Ontwikkeling van Product Category Rules (PCR's) voor duurzame glasvezelproducten in samenwerking met NLconnect

In 2023 werkte Prysmian samen met NLconnect en industrieleiders om Productcategorieregels (PCR's) voor duurzame glasvezelproducten te ontwikkelen. Deze richtlijnen stellen **gestandaardiseerde methoden** vast voor het **beoordelen van de milieu-impact**, het ondersteunen van groenere praktijken en het bevorderen van duurzaamheid in de telecom-en glasvezelindustrie.



Milieu



— Routekaart gedefinieerd naar emissievrije installaties in onze fabrieken tegen 2035

In 2023 werden voor elke fabriek routekaarten vastgesteld met als doel **tegen 2035 emissievrij** te zijn. Deze plannen geven prioriteit aan de optimalisatie van de energievoorziening, waardoor onze activiteiten de milieu-impact kunnen verminderen.

— Vervolg met de “Let’s Energize” campagne

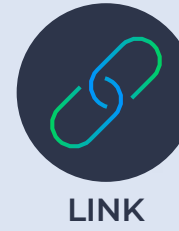
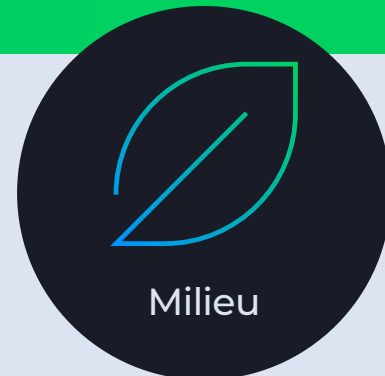
In 2023 hebben we het momentum behouden met onze “**Let’s Energize!**” campagne, een intern initiatief dat gericht is op het bevorderen van bewustzijn over energiebesparing en het in staat stellen van onze werknemers om bewuste energiekeuzes te maken. Na het succes van de lancering in 2022, is dit programma **uitgegroeid tot een pijler** van onze inspanningen voor energie-efficiëntie in de bedrijfsgebouwen.

— Optimalisatiemaatregelen in Emmen om het aardgasverbruik te verminderen

Om het aardgasverbruik te minimaliseren, werd een belangrijke beslissing genomen om een kantoorgebouw met slechte isolatie te sluiten. Wijzigingen in de nationale wetgeving met betrekking tot energie-efficiëntienormen voor onafhankelijke gebouwen, met name de strenge eisen in verband met energielabel C, daagden ons uit om de meest energie-efficiënte oplossingen te onderzoeken. Het onderhoud van het gebouw was niet langer gerechtvaardigd vanwege de lage energieprestaties.

Daarom hebben we besloten de faciliteit te sluiten.

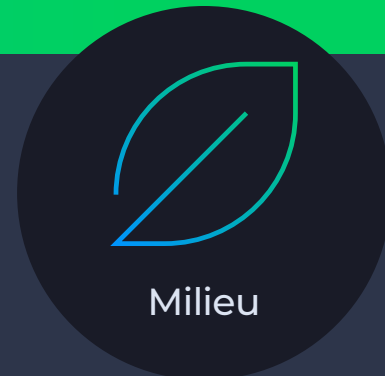
De medewerkers zijn verhuisd naar een nabijgelegen kantoorgebouw met een hogere energie-efficiëntie en betere isolatie. Deze transitie heeft ons in staat gesteld om te voldoen aan de nieuwe wetgeving en een positieve impact te hebben op onze CO₂-voetafdruk door het aardgasverbruik aanzienlijk te verminderen en de algehele energie-efficiëntie te verbeteren.



Focus op duurzaam vervoer met elektrische voertuigen

De afgelopen twee jaar heeft Prysmian Nederland proactief gewerkt aan de implementatie van emissievrij vervoer, met name middels **elektrische voertuigen** (EV's). Tijdens de eerste pilot in 2022 werd met succes ongeveer 50 ton kabel met behulp van elektrische voertuigen geleverd. Voortbouwend op dit succes hebben we onze inspanningen in 2023 opgeschaald door 750 kabelton te leveren via emissievrij transport.

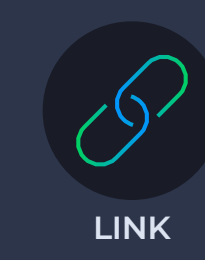
Vooruitkijkend naar 2024 is ons doel om 6.000 ton te leveren door **emissievrij transport**, wat neerkomt op 10% van de totale binnenlandse volumes van Prysmian Nederland. Dit zijn de eerste stappen die zijn gezet om tegen 2050, 100% van al onze volumes middels elektrisch vervoer te leveren, zoals gedefinieerd in onze Roadmap.



SF6-vrij testen van HV-accessoires

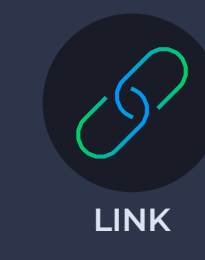
Met de bewustwording van de schadelijke impact van SF6 – dat 22.800 keer krachtiger is als broeikasgas dan CO2 – werd in 2019 een project gelanceerd om het gebruik van SF6 bij het testen van accessoires volledig te elimineren. Dit vermindert het risico op onbedoelde lekkages tot nul. In 2023 zijn de meeste van **onze producten al SF6-vrij** en hebben we lekkages aanzienlijk teruggedrongen door SF6 tijdens testen te hergebruiken. De laatste technische verbeteringen worden geïmplementeerd, zodat we eind 2024 al onze producten volledig SF6-vrij kunnen testen.

Door overvloedige warmte van de werkvloer te hergebruiken, is het aardgasverbruik voor verwarming in Nieuw Bergen met meer dan 60% verminderd



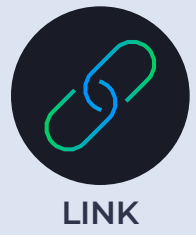
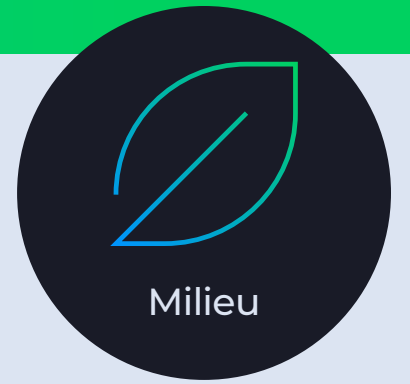
Succesvolle pilot met emissievrij kabeltransport voor groot onderhoud Zwanenburgbaan op Schiphol

Decarbonisatie hoeft niet beperkt te blijven tot producten en/of productieprocessen. Duurzaamheid kan ook worden bereikt in andere fasen van de levenscyclus van een kabel, zoals transport. Deze pilot bewees zijn succes door een **reductie van 881 kg CO₂-uitstoot te realiseren**.



500 extra Alesea-apparaten op haspels in Delft

Om het haspelbeheer in de hele keten te verbeteren, werden **in 2023 nog eens 500 stuks ALESEA** geïnstalleerd, waardoor het totale aantal apparaten op 1100 stuks kwam. ALESEA is een virtuele assistent voor kabel voorraadbeheer.



Investering in elektrische kraan die 6 ton CO₂ bespaart op kabeltransport naar bouwplaatsen

Met deze investering streeft het transportbedrijf, dat de afgelopen vijf jaar als vaste vervoerder al het kabeltransport voor Draka verzorgt, ernaar een **bijdrage te leveren aan de duurzaamheidsambities** van 's werelds grootste kabelfabrikant.

— Hergebruik houten haspels: 75% in Emmen en 218% in Delft

Door het **hergebruik van houten haspels aan te moedigen**, minimaliseert Prysmian niet alleen afval, maar draagt het ook bij aan het behoud van natuurlijke hulpbronnen en bevordert het een milieuvriendelijker aanpak van onze activiteiten.





Sociaal



Sociaal

— In 2023 telden onze fabrieken in Delft, Nieuw-Bergen en Emmen 19 vrouwelijke operators. Onder de kantoormedewerkers waren 62 van hen vrouwelijk. In Eindhoven waren 22 van de 45 uitzendkrachten vrouwen.

Om de [groei van vrouwelijke operators](#) in onze fabrieken te ondersteunen, worden verschillende ontwikkelingsprogramma's geïmplementeerd. We geloven in de kracht van diversiteit, daarom streven we ernaar om een meer inclusieve omgeving voor iedereen te creëren.



LINK

Draka tekent 2-jarig contract met Worldskills Nederland om elektrotechniek onder jongeren in de schijnwerpers te zetten

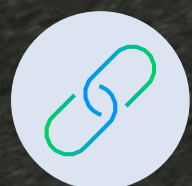
Draka kondigt met trots aan dat het [sponsorcontract](#) van de elektrotechnische wedstrijden van WorldSkills Nederland wordt verlengd. Na jaren van succesvolle samenwerking staan beide partijen aan het begin van een nieuw hoofdstuk met gedeelde doelen en een gedeelde visie op het bevorderen van het vak elektrotechniek.

— **Sponsoring van Save the Children Stichting**

Prysmian heeft werknemers de mogelijkheid geboden om de Save the Children Foundation te ondersteunen door middel van sponsoring in ruil voor hun eindejaar-pakket. [Het bedrijf heeft de waarde van deze bijdragen verdubbeld](#), waardoor een cheque van € 6.000 is uitgegeven.



Sociaal



LINK

Officiële sponsor van ABB FIA Formula E-team Andretti

Het betrekken van klanten in informele gesprekken over elektrificatie en energietransitie biedt een unieke kans. Deze gesprekken onthullen hoe kabels hun projecten beïnvloeden en stimuleren een **rijke uitwisseling van kennis en ideeën**. Door o.a. tijdens evenementen van de Formule E een open dialoog te creëren, verdiepen we ons inzicht in klantbehoeften en stimuleren we innovatie en samenwerking in de zoektocht naar geavanceerde elektrificatieoplossingen.



Sociaal



LINK

Prysmian verzorgt actief trainingen op technische scholen om kennis te verspreiden en jonge installateurs te inspireren

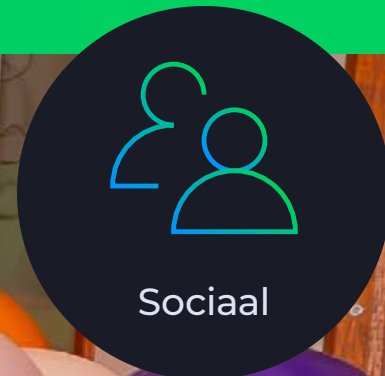
Prysmian versterkte de samenwerking met technische scholen om kennis te delen en inspireert jonge installateurs.

Onze trainingssessies behandelen verschillende onderwerpen zoals installaties, kabels en industriële ontwikkelingen, met als doel toekomstige generaties te voorzien van essentiële vaardigheden en expertise. Studenten profiteren ook van een bezoek aan ons "Connect" experience center in Emmen, waardoor samenwerkingsverbanden worden versterkt en praktische leermogelijkheden worden geboden. Met deze initiatieven koesteren we jonge talenten.



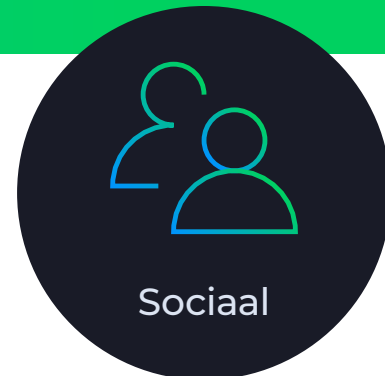
Uitvoering van Meeting Free Friday in Noord-Europa

Het SpeakUP! medewerkers tevredenheidsonderzoek van Prysmian in 2022 toonde aan dat de toenemende hoeveelheid vergaderingen de tijdsdruk op werknemers vergrootte. Om het welzijn en de productiviteit van onze medewerkers te verbeteren, werd 'Meeting Free Friday' geïntroduceerd. Dit initiatief biedt met name kantoormedewerkers elke week een speciale tijd voor geconcentreerd werk en professionele ontwikkeling. Na een pilot van 6 maanden gaf 87% van de interne respondenten aan dat ze graag willen dat MFF een vast onderdeel van onze bedrijfscultuur blijft.



STEM op de basisschool - Naschools project

Prysmian Noord Europa wil lokale gemeenschappen positief beïnvloeden en werken aan een meer inclusieve wereld. Daarom gebruiken we **de kracht van onderwijs**. We willen basisschoolkinderen inspireren om de wondere wereld van STEM (Wetenschap, Technologie, Techniek, Wiskunde) te ontdekken. In 2023 lanceerde Prysmian samen met een externe partner en een lokale basisschool in Delft een project om kinderen op een speelse manier STEM-onderwijs te bieden.



Duurzaamheidswedstrijd & bijdrage van NL

Om innovatie en duurzaamheid te stimuleren, heeft Prysmian wereldwijd de 'Sustainability Call 4 Ideas' wedstrijd gelanceerd. Werknemers, zowel op kantoor als daarbuiten, uit alle regio's kregen de kans om impact te maken met ideeën in categorieën zoals veiligheid, klanttevredenheid, inclusie, producten en processen. In Noord-Europa werden 11 winnende ideeën geselecteerd, waarvan **drie van de vier finalisten uit Nederland kwamen**. Deze inspirerende inzendingen benadrukken onze gezamenlijke inzet voor het bevorderen van innovatie en duurzaamheid binnen en buiten onze organisatie.

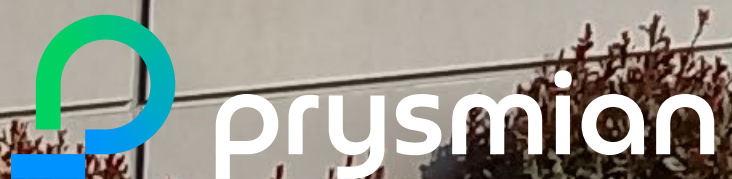


Met de volle steun van de organisatie zetten onze collega's zich actief in voor het ondersteunen van goede doelen

Samen nemen we actief deel aan verschillende activiteiten, Alpentocht, Roparun en de Stichting Cycling for Friends Beatrix Kinderziekenhuis, Deze activiteiten komen niet alleen de gemeenschap ten goede, maar versterken ook onze onderlinge band en betrokkenheid. Door onze tijd en middelen in deze initiatieven te steken, laten we zien waar onze organisatie voor staat en dragen we bij aan een positieve impact, **zowel op de werkplek als daarbuiten**.



Feiten



The planet's pathways



Feiten

Resultaten van de Duurzaamheidsindexen



Dow Jones

2023 Rank: 79/100 ELQ #3
2022 Rank: 87/100 ELQ #3
2021 Rank: 87/100 ELQ #1



EcoVadis

2023 Score: 76/100 (Gold)
2022 Score: 74/100 (Gold)
2021 Score: 73/100 (Platinum)













CDP

2023 Score: A/B world
2022 Score: A/B world
2021 Score: B/B world



Feiten

Prysmian Impact Scorebord 2023 - 2025

SDGs	Categorie	KPI	Gerelateerd materiaal Impact & onderwerp	Baseline 2022	Resultaat 2023	Doel 2025
 	Effecten op de maatschappij	Huishoudens toegang geven tot groene elektriciteit (1)	Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie Versnellen van de energietransitie en het decarbonisatieproces, terwijl we ons netwerk digitaliseren voor de toekomst	21 m	56 m	110 m
		Snelle digitale toegang voor huishoudens mogelijk maken (2)		3 m	9 m	15 m
 	Klimaat	Percentage reductie van broeikasgasemissies (Scope 1&2 Market Based) t.o.v. de basislijn van 2019 (3)	Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie Bijdrage aan broeikasgasemissies van Scope 1 en 2 als gevolg van directe bedrijfsactiviteiten	-28%	-33%	-38%/-40%
		Percentage reductie van Scope 3 broeikasgasemissies t.o.v. de basislijn van 2019 (4)	Faciliteren van emissievrije decarbonisatie en digitale transformatie Bijdrage aan broeikasgasemissies van Scope 3 als gevolg van indirecte bedrijfsactiviteiten	-7.5%	-10%	11.5%/-15%
	Groene- & circulaire economie	Aandeel van de inkomsten gekoppeld aan duurzame producten (5)	Duurzame innovatie en circulariteit Vermindering van emissies in verband met nieuwe producten - door de ontwikkeling van producten met een lage uitstoot (hogere gerecycleerde inhoud / recycleerbare producten) en etische praktijken zoals Design for Sustainability	30%	37%	40%
		Aandeel gerecycled materiaal op PE-mantels en koper (6)		10%	12.7%	15%/16%
 	Diversiteit & integratie	Percentage van vrouwelijke kantoorpersoneelsleden dat is aangenomen (7)	Gelijkheid, diversiteit, inclusie en respect voor mensenrechten Bevordering van specifieke programma's naar een meer inclusieve en diverse werkomgeving	44.9%	46%	47%/49%
		Percentage vrouwelijke leidinggevendenden (8)	Gelijkheid, diversiteit, inclusie en respect voor mensenrechten Het stimuleren van praktijken ter bevordering van genderevenwicht in Prysmian management en BoD	15.7%	18.8%	21%/24%
	Welzijn van mensen	Veiligheidsbeoordelingsplan (9)	Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers Het voorkomen van potentiële ongevallen, geestelijke en lichamelijke ziekten als gevolg van het niet verspreiden van een gezondheids- en veiligheidscultuur in de gemeenschap waarin het bedrijf actief is	-	3.4	2.75/5
		Leiderschapsimpactindex (10)	Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers Engagement: goedkeuring van mensgericht beleid om de behoeften van mensen te waarborgen	55%	57%	57%/61%
 	Goed bestuur en eigendom	Percentage aandeelhouders werknemers (11)	Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers Engagement: goedkeuring van mensgericht beleid om de behoeften van mensen te waarborgen	37%	46%	44%/45%
		Voltooiingspercentage voor compliance e-trainingen ter bevordering van corruptiebestrijding (12)	Het welzijn, de betrokkenheid en de verdere ontwikkeling van onze medewerkers Ontwikkeling medewerkers: het versterken en bijscholen van de competenties van het personeel en het ontwikkelen van talent	75%	89.31%	90%



PRYSMIAN Netherlands B.V.
Schieweg 9, 2627 AN Delft, Nederland
T 088 808 4444
info.nl@prysmian.com
nl.prysmian.com

Ontdek hier
meer over onze
duurzame
initiatieven



The planet's pathways