


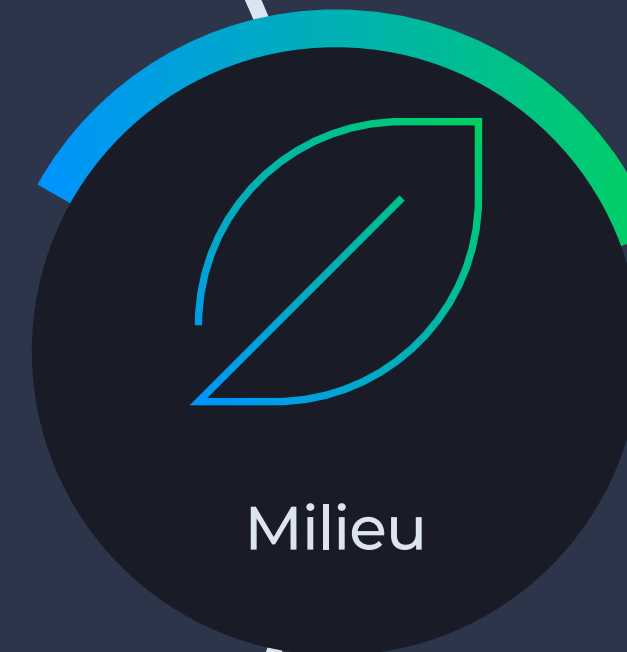
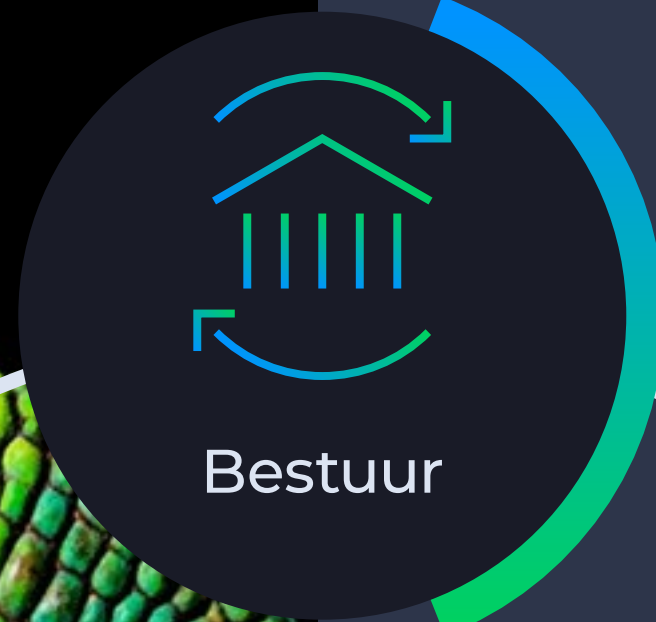
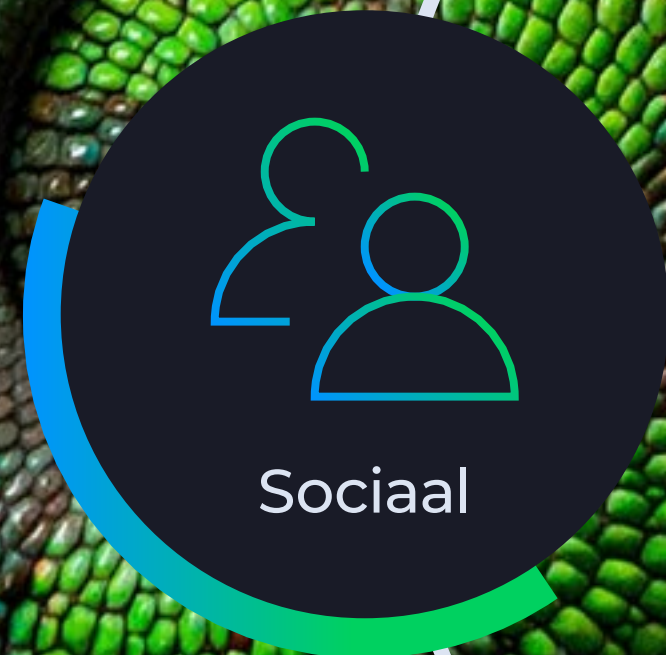
Bestuur, Milieu, Innovatie, Sociaal

Duurzaamheid resultaten 2025 Nederland



De duurzaamheidsstrategie van Prysmian is gebaseerd op vier pijlers, die elk bijdragen aan het creëren van waarde ten behoeve van Prysmian en al haar belanghebbenden en waarmee duurzaamheid op de lange termijn kan worden geïmplementeerd.

DE VIER PIJLERS





De kern van Prysmian's strategie draait om **duurzaamheid**, wat tot uiting komt in de oprichting van een **speciaal aangesteld bestuur**. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het gestructureerd en nauwkeurig **toezicht houden op alle initiatieven binnen de organisatie** en ervoor te zorgen dat deze volledig aansluiten bij de ESG-doelstellingen.

Innovatie is de **sleutel** tot het realiseren van **Prysmian's duurzaamheidsdoelstellingen**. Het bedrijf heeft altijd vooruitstrevend geïnvesteerd in **onderzoek en ontwikkeling** om producten te creëren die zowel **ecologisch verantwoord** als **uiterst efficiënt** zijn. Deze toewijding aan vernieuwing blijft onverminderd; duurzaamheid **vormt de kern** van Prysmian's R&D-strategie, belichaamd in het vernieuwende concept van "**design for sustainability**."

Prysmian neemt de leiding in het **verminderen van de milieu-impact van haar productieprocessen**. Het bedrijf doet dit door met zorg de ontwerpen en configuraties van haar producten te verfijnen, waardoor **decarbonisatie** in de hele waardeketen een stap dichterbij komt. **Daarnaast zet Prysmian de toon** in haar toeleveringsketen door haar partners aan te moedigen duurzame en ethische praktijken na te volgen.

Bij Prysmian staat de **mens altijd in het middelpunt** van haar activiteiten. Deze toewijding blijkt uit een scala aan **initiatieven gericht op medewerkers**, zoals het bevorderen van een gezonde werk-privébalans, diversiteit en inclusie, en voortdurende opleiding. Daarnaast biedt het bedrijf actieve steun aan de **sociale gemeenschappen** waarin het opereert, waardoor de impact verder reikt dan alleen de eigen organisatie.



Bestuur



MV E-LINE – Top 5 Stedin Supply Chain ESG Award

De **MV E-LINE middenspanningskabel** van Prysmian Netherlands is geselecteerd in **de top 5 van de Stedin Supply Chain ESG Award**. Met deze nominatie behoort MV E-LINE tot de meest toonaangevende ESG initiatieven binnen de Nederlandse energieketen.

De top 5 notering onderstreept onze inzet voor **verantwoord ketenbestuur, transparantie en samenwerking met partners**. Stedin beoordeelde de inzendingen op hun bijdrage aan duurzame en toekomstbestendige supply chains binnen de energie infrastructuur.

MV E-LINE laat zien hoe duurzaamheid structureel is geïntegreerd in productontwikkeling en ketensamenwerking, met aandacht voor materiaalkeuzes, logistiek en gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de waardeketen. De erkenning door Stedin bevestigt dat onze aanpak aansluit bij de verwachtingen van netbeheerders en andere stakeholders in de sector.



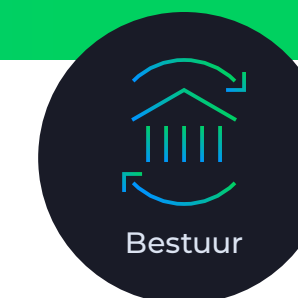
EVCS Hybrid Cable – Winnaar TU Innovatieprijs 2025

Draka heeft met de **EVCS Hybrid Cable** de **TU Innovatieprijs 2025 gewonnen**, de publieksprijs van de Technische Unie voor de installatiesector. Installerend Nederland koos de EVCS Hybrid Cable massaal tot **beste innovatie van het jaar**, waarmee het product brede waardering kreeg vanuit de markt.

De prijs is toegekend op basis van stemmen van professionals uit de sector en onderstreept het vertrouwen in Draka's innovatieve kracht en marktgerichte aanpak. De ontwikkeling van de EVCS Hybrid Cable is tot stand gekomen door intensieve samenwerking tussen verschillende Prysmian locaties en teams in Nederland, van productie en testen tot validatie en marktintroductie.

Het winnen van de TU Innovatieprijs bevestigt dat innovatie bij Prysmian niet alleen draait om technische vernieuwing, maar ook om toepasbaarheid, betrouwbaarheid en samenwerking binnen de keten. Deze erkenning laat zien hoe Draka inspeelt op concrete behoeften van installateurs en tegelijkertijd bijdraagt aan toekomstbestendige energie infrastructuur.

Prysmian werkt continu aan oplossingen die het installatieproces vereenvoudigen en klaar zijn voor de energietransitie. De bekroning van de EVCS Hybrid Cable laat zien hoe marktwaardering, samenwerking en innovatie samenkomen in één productontwikkeling.





Skills The Finals – Vakmanschap van morgen

Een toekomstbestendige energietransitie vraagt om voldoende goed opgeleide elektrotechnici. Tegelijkertijd kent de technische sector in Nederland een structureel tekort van naar schatting **circa 60.000 vakmensen**. Om bij te dragen aan het verkleinen van deze kloof, is Prysmian **hoofdsponsor van de Elektrotechniek wedstrijd tijdens Skills The Finals 2025**.

Met deze betrokkenheid ondersteunen we vakonderwijs, geven we het technisch beroep zichtbaarheid en inspireren we jong talent om te kiezen voor een carrière in de elektrotechniek. Door vakmanschap centraal te stellen en prestaties van jonge professionals in de spotlight te zetten, dragen we bij aan de opbouw van de professionals die nodig zijn om de energie infrastructuur van morgen mogelijk te maken.

[Minister van Onderwijs Eppo Bruins bezoekt de Skills Finals.](#)



EPD uitbreiding 2BA – Transparantie in prestaties

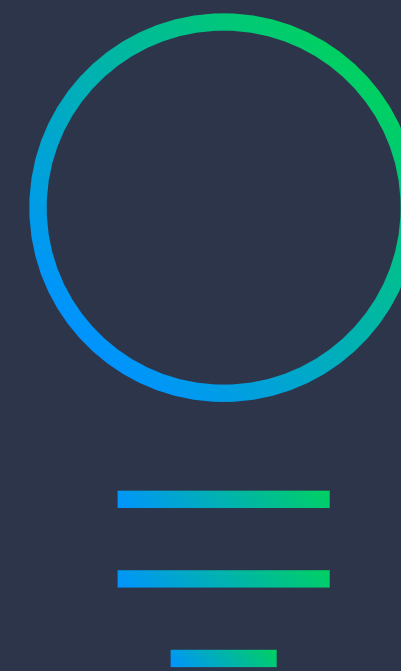
In 2025 hebben we het aantal beschikbare **Environmental Product Declarations (EPD's)** op het **2BA platform** uitgebreid met meer dan **100 extra productverklaringen**. Hiermee ondersteunen we klanten, partners en adviseurs bij het maken van onderbouwde en transparante materiaalkeuzes en dragen we bij aan duurzamere bouw en infraprojecten.

Strategische overeenkomst met Statnett – Versterking van het Europese elektriciteitsnet

Op **5 maart 2025** maakte Prysmian bekend dat het een **vierjarige overeenkomst**, met daarnaast **twee optionele verlengingen van twee jaar**, heeft gewonnen voor de levering van **EHV ondergrondse kabelsystemen** aan **Statnett**, de Noorse transmissienetbeheerder en een belangrijke speler binnen het Noord Europese elektriciteitssysteem.

De opdracht bevestigt de leidende positie van Prysmian binnen het EHV segment en versterkt de samenwerking tussen Statnett en Prysmian. De gunning was gebaseerd op criteria zoals **klimaat en milieu impact** en **kwaliteit**, waarvoor Prysmian de maximale score behaalde.

Het contract omvat de **turnkey levering en installatie van 420 kV kabelsystemen en accessoires**, die worden geproduceerd in de **Prysmian fabriek in Delft, Nederland**.



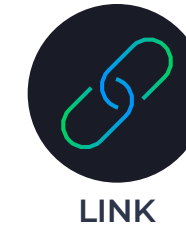
Innovatie



FlexPlug – Stekkerbare MV innovatie

De energietransitie vraagt om een snelle opschaling van middenspanningsonderstations, terwijl installatietijd, werkomstandigheden en beschikbaar technische personeel onder druk staan. Met **FlexPlug** introduceert Prysmian een **stekkerbaar MV verbindingssysteem** dat de installatie van onderstations aanzienlijk vereenvoudigt en versnelt.

FlexPlug is ontwikkeld om **ergonomisch, schaalbaar en betrouwbaar** te zijn en biedt netbeheerders een praktische oplossing voor efficiëntere netuitbreiding. De innovatie werd bekroond met de **eerste plaats in de Quick & Simple Substation Innovation Challenge**, georganiseerd door Alliander, Enexis en Stedin, en onderstreept Prysmian's rol in het ontwikkelen van toekomstgerichte oplossingen voor het elektriciteitsnet



EVCS Hybrid Cable – Stroom en data gecombineerd

De energietransitie vraagt om slimme en efficiënte oplossingen voor laadinfrastructuur. Met de **EVCS Hybrid Cable** introduceerde Draka de **eerste kabel die stroom en datacommunicatie combineert in één veilige oplossing** voor het permanent aansluiten van EV laadstations, in lijn met NEN 1010.

Door voeding en data samen te brengen in één kabel wordt installatie eenvoudiger en overzichtelijker, met minder componenten en minder kans op fouten. De innovatie werd in 2025 bekroond met de **TU Innovatieprijs**, waarmee installateurs de praktische meerwaarde van deze oplossing onderstreepten.





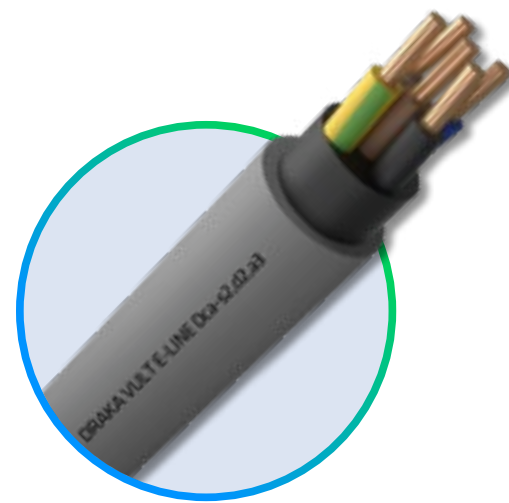
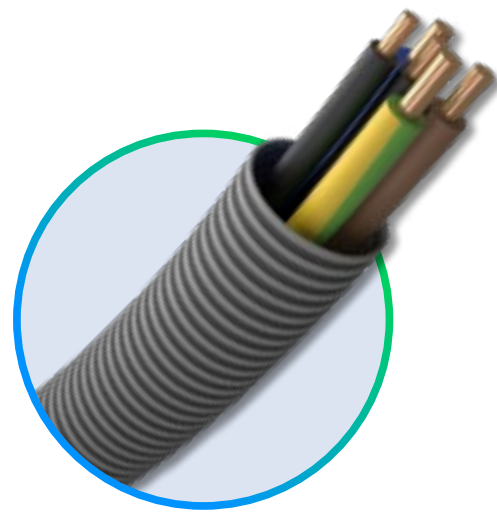
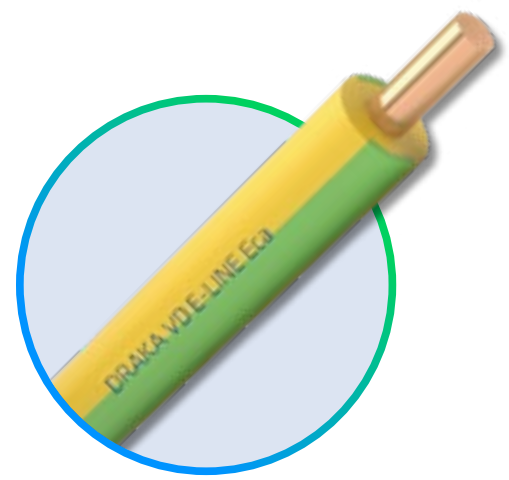
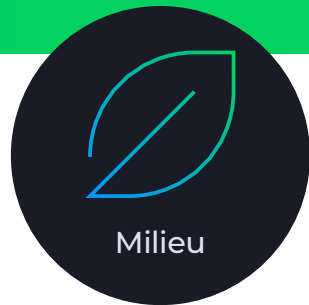
Aluminiumgeleider van 4.000mm² – Een wereldprimeur

Voor de aansluiting van het nieuwe **380 kV-station Tilburg** ontwierp en realiseerde Prysmian Nederland voor **TenneT** een ondergrondse kabelverbinding. De verbinding vormt een onzichtbare maar essentiële schakel voor een betrouwbare en toekomstbestendige energievoorziening.

Binnen dit project introduceerde Prysmian een **nieuw kabelontwerp met een 4.000 mm² aluminiumgeleider**, een wereldprimeur die voor het eerst commercieel is toegepast op dit spanningsniveau. Door bewezen technieken te combineren met een innovatieve systeemaanpak levert deze oplossing een robuuste, schaalbare en toekomstgerichte netverbinding voor TenneT.



Milieu



E-LINE projecten in cijfers

12

E-LINE projecten

940

KM of E-LINE
kabels gebruikt

20.345

KG of CO₂
bespaard



Draka E-LINE – Meetbare CO₂ impact

De installatiesector staat voor de opgave om de CO₂ impact van bouw en infraprojecten te verminderen. Met het **Draka E-LINE portfolio** dragen installateurs hier concreet aan bij door te kiezen voor duurzamere kabeloplossingen voor laagspanningsinstallaties, zonder te doen concessies aan kwaliteit en veiligheid.

In projecten waarin E-LINE is toegepast, is in totaal **20.345 kg CO₂ bespaard**. Dit staat gelijk aan de **jaarlijkse CO₂ opname van 925 bomen**, **136.712 kilometer rijden met een benzineauto** of het **jaarlijkse elektriciteitsverbruik van 6,8 Nederlandse huishoudens**. Zo maakt E-LINE de CO₂ impact van installaties inzichtelijk en tastbaar in de praktijk.

CO₂ voetafdruk – Marktgebaseerde reductie

De Prysmian locaties in **Delft**, **Emmen** en **Nieuw Bergen** hebben gezamenlijk hun **marktgebaseerde CO₂ voetafdruk in 2025 met 58% verlaagd** ten opzichte van het basisjaar 2019. Deze reductie is gerealiseerd door het gebruik van **100% hernieuwbare elektriciteit**, afgedekt via **Guarantees of Origin (GoO's)** en **Power Purchase Agreements (PPA's)**.

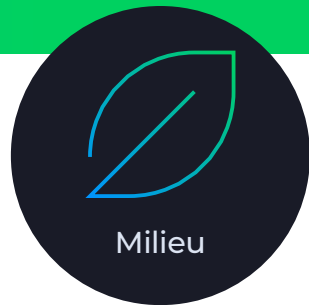
De resterende marktgebaseerde emissies zijn voornamelijk gerelateerd aan het gebruik van **aardgas voor ruimteverwarming en specifieke productieprocessen**. Door gerichte energiebesparende maatregelen en procesoptimalisaties is dit verder teruggebracht. Daarnaast is het gebruik van **SF₆ in testactiviteiten** over de afgelopen jaren significant verminderd, waarmee Prysmian de CO₂ impact van haar productie en testfaciliteiten structureel verlaagt.



MV E-LINE – Lagere milieu impact

In 2025 verkocht Prysmian Netherlands 245-kilometer **MV E-LINE kabels** en breidden we het portfolio uit met **twee nieuwe kabeltypen**. Hiermee ondersteunen we netbeheerders en partners bij het verlagen van de milieu impact van middenspanningsnetten.

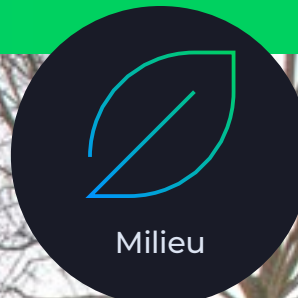
MV E-LINE combineert low carbon en/of gerecyclede materialen binnen één kabelontwerp, wat resulteert in een **CO₂ reductie van 23,7%** ten opzichte van traditionele alternatieven. Door voortdurende industrialisatie van circulaire materialen, zoals gerecycled aluminium, koper en circulaire kunststoffen, draagt MV E-LINE concreet bij aan duurzamere energie infrastructuur.



Elektrisch transport – Emissievrije logistiek

In 2025 heeft Prysmian Netherlands verdere stappen gezet richting emissievrije logistiek door **6.800 ton kabels elektrisch te vervoeren** naar klanten en projectlocaties. Deze leveringen, uitgevoerd in samenwerking met EV transportpartners **Oegema** en **Breytner**, resulteerden in een CO₂ reductie van 112.827 kg.

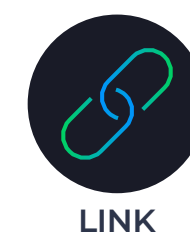
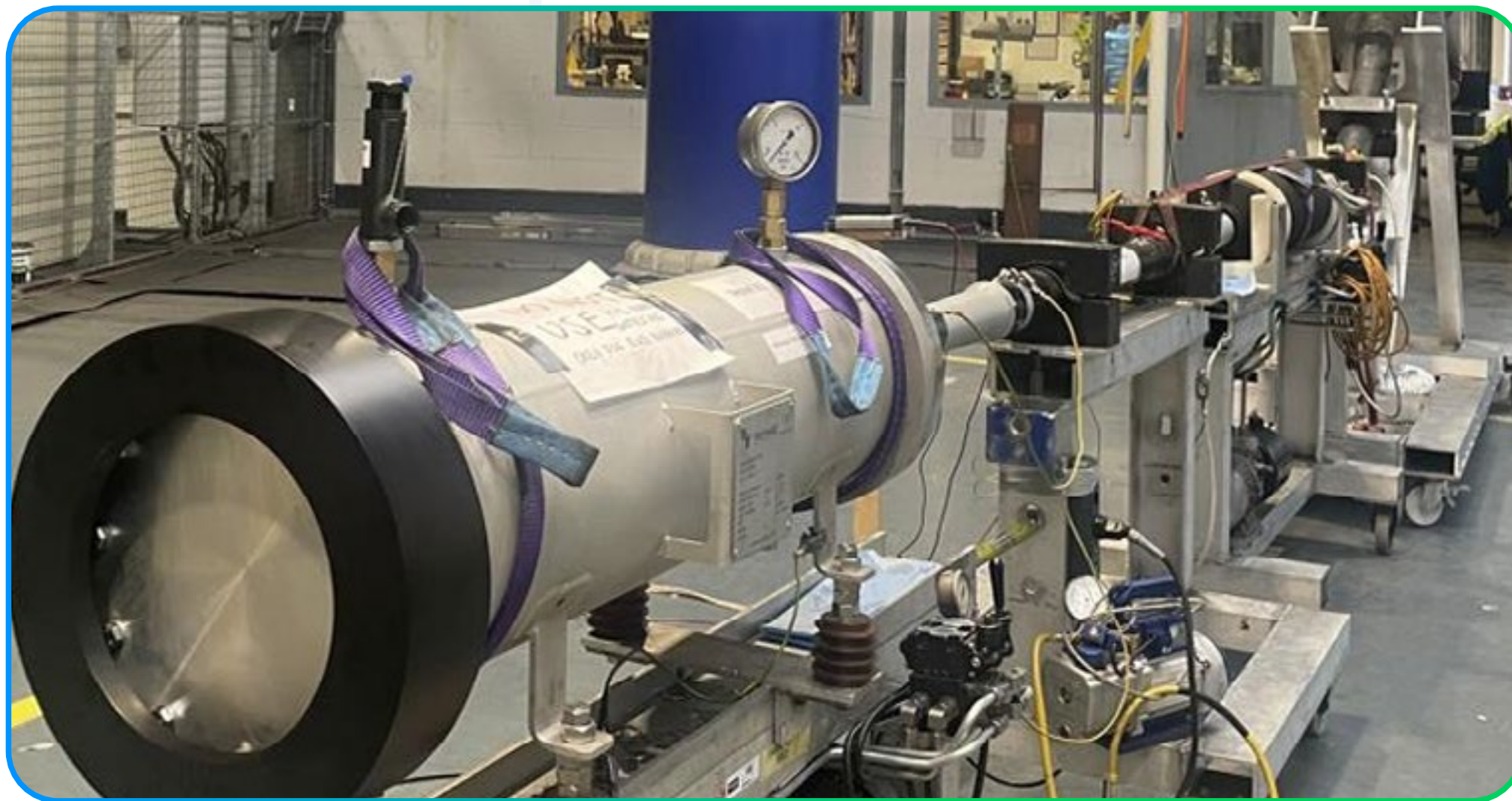
Elektrisch transport wordt daarmee steeds meer een structureel onderdeel van de logistieke keten, zowel voor laag als middenspanningsoplossingen, waaronder **MV E-LINE**. Met een nieuwe doelstelling van **8.000 ton elektrisch vervoer in 2026** draagt Prysmian concreet bij aan het verlagen van logistieke emissies en aan de ambitie om **Net Zero te bereiken in 2035**.



SF₆ vrij testen – Lagere milieu impact

Binnen Click-Fit werd voor routinetesten traditioneel gebruikgemaakt van SF₆, een isolerend gas met een zeer hoge klimaatimpact. Met een aardopwarmingsvermogen dat ongeveer **23.000 keer hoger ligt dan CO₂**, draagt SF₆ significant bij aan broeikasgasemissies.

In 2025 is na uitgebreid onderzoek **Clean Air** succesvol geïntroduceerd als alternatief isolerend medium. Hiervoor zijn nieuwe drukvaten gecertificeerd conform de **Europese Pressure Equipment Directive (PED)**. De meerderheid van de routinetesten bij Click-Fit wordt inmiddels uitgevoerd met Clean Air, waardoor het gebruik van SF₆ structureel is teruggedrongen en de milieu impact van onze laboratoriumactiviteiten aanzienlijk is verminderd.



EcoLum[®] partnerschap – Koolstofarm aluminium

Prysmian en Alcoa hebben hun samenwerking versterkt door het **EcoLum[®] partnerschap** uit te breiden tot en met 2026. Via deze overeenkomst maakt Prysmian gebruik van **koolstofarm aluminium** voor elektrificatieprojecten in Europa, waarmee de milieu impact van grondstoffen in de energieketen wordt verlaagd.

Een belangrijk onderdeel van de samenwerking is het **emissievrij transport** van EcoLum[®] aluminium van Alcoa's magazijn in Rotterdam naar Prysmian's locatie in Delft, uitgevoerd met **elektrische vrachtwagens**. Deze aanpak combineert duurzame materiaalkeuzes met CO₂ reductie in de logistiek en draagt bij aan Prysmian's ambitie om **Net Zero te bereiken in 2035**.



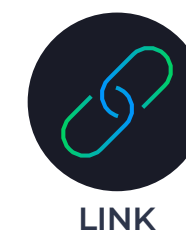
Sociaal



LINK

Santa Run Delft – hardlopen voor het goede doel

Prysmian Nederland was hoofdsponsor van de **Santa Run** in **Delft**, een evenement dat de lokale gemeenschap samenbracht en tegelijkertijd geld inzamelde voor goede doelen. Met dit initiatief hebben we maatschappelijke betrokkenheid gestimuleerd en financiële steun gegenereerd voor organisaties die dicht bij huis een positieve bijdrage leveren.



LINK

Canal Clean Up Delft – Samen voor een schone Schie

In september 2025 gingen medewerkers van Prysmian het water op om de **grachten van de Schie in Delft schoon te maken**. In slechts een paar uur tijd werd er enkele kilo's afval verzameld. Deze praktische actie droeg bij aan een schonere stedelijke omgeving en onderstreepte het belang van de bescherming van lokale waterwegen en de biodiversiteit.



Sociaal



LINK

Formule E – vrouwen inspireren in STEM

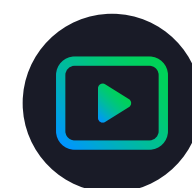
vrouwen aangesproken om een carrière in STEM te stimuleren. Naast de presentatie van ons [Omhero-monitoringsysteem](#), dat het Andretti Formule E-team ondersteunt, hebben we inzichten gedeeld over technische loopbanen en de volgende generatie geïnspireerd om de toekomst van elektrificatie vorm te geven.



LINK

Monteur van het Jaar – een eerbetoon aan vakmanschap

Draka was opnieuw hoofdsponsor van [Monteur van het Jaar 2025](#), samen met ABB en Signify. Dit initiatief is een eerbetoon aan de vaardigheden, toewijding en het vakmanschap van elektrotechnici en benadrukt de cruciale rol die zij spelen om Nederland van stroom te voorzien en klaar te maken voor de toekomst.



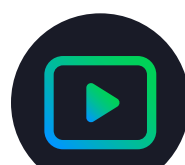
WATCH

TechTalks – kennisuitwisseling over duurzaam bouwen

Het hele jaar door organiseerden Prysmian en Draka in samenwerking met ABB en Signify [gratis TechTalks](#) om kennis uit te wisselen over duurzaamheid in de bouw- en installatiesector. Deze sessies hielpen professionals bij het maken van duurzamere keuzes en versterkten de samenwerking binnen de hele waardeketen.



Sociaal



WATCH

Open dag in Delft – dichterbij onze burens

Tijdens de **Klimaatweek** stelde Prysmian zijn fabriek in Delft open voor het publiek en verwelkomde meer dan 120 omwonenden. Bezoekers konden zien hoe onze kabels worden geproduceerd en hoe deze bijdragen aan de energietransitie, waardoor de transparantie en de betrokkenheid bij onze burens worden versterkt.



LINK

Cycle for Charity – collega's over de grenzen heen verbinden

In juni 2025 fietsten medewerkers van Prysmian tijdens de **Cycle for Charity** meer dan 200 km van Emmen naar Wuppertal. Naast de fysieke uitdaging heeft het evenement de grensoverschrijdende samenwerking versterkt en goede doelen gesteund, waarmee werd aangetoond hoe teamwork ook buiten het dagelijkse werk impact kan hebben.



Sociaal



LINK

Hoofdsponsor van Skills The Finals – Elektrotechniek

De energietransitie is afhankelijk van de beschikbaarheid van geschoolde elektrotechnici. Om het groeiende tekort aan technisch geschoold personeel aan te pakken, is Prysmian hoofdsponsor van de wedstrijd Elektrotechniek tijdens **Skills The Finals 2025**. Met dit initiatief ondersteunen we het onderwijs, inspireren we jong talent en dragen we bij aan het opbouwen van het personeelsbestand dat nodig is om een duurzame energietoekomst mogelijk te maken.



Van pallets tot speel-plaatsen – steun voor zomerkampen voor kinderen

Prysmian Nederland heeft pallets en transportondersteuning geschonken aan **Stichting Kinder Vakantie Spelen Spijkenisse**, waardoor 350 kinderen konden genieten van een betaalbaar zomerkamp. Door lokale initiatieven als deze te steunen, dragen we bij aan creativiteit, inclusie en gelijke kansen voor kinderen.



Donaties aan de voedselbank – steun voor lokale gemeenschappen

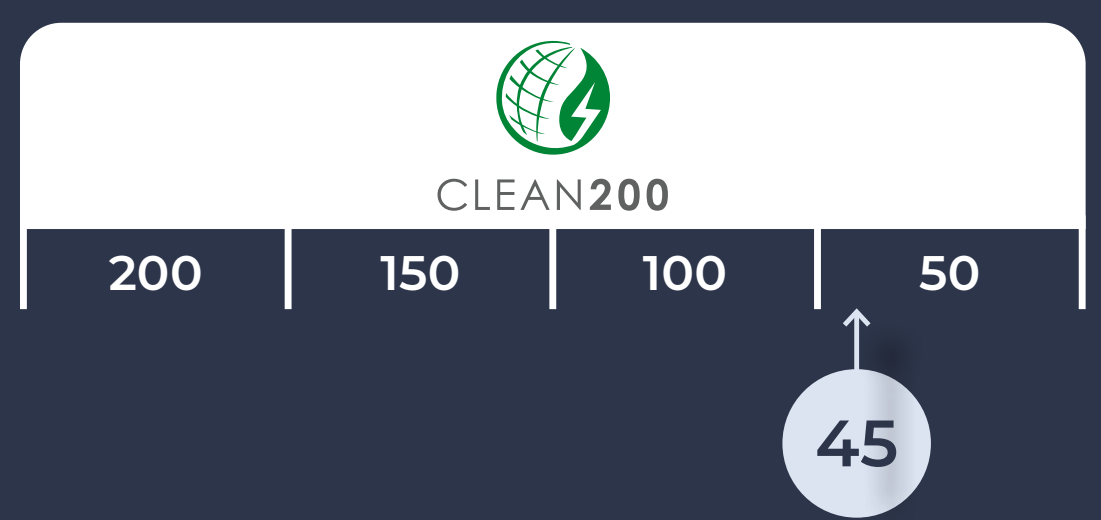
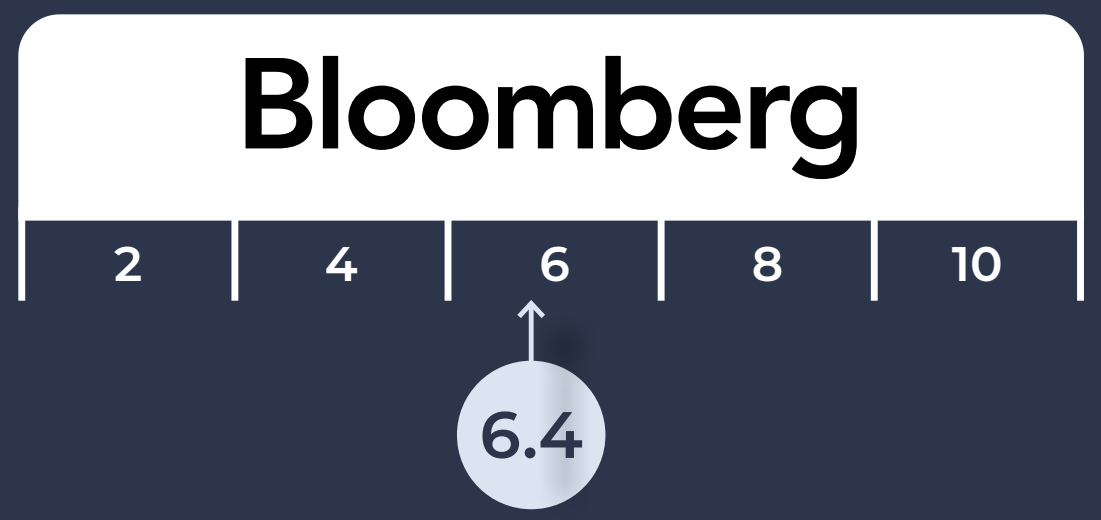
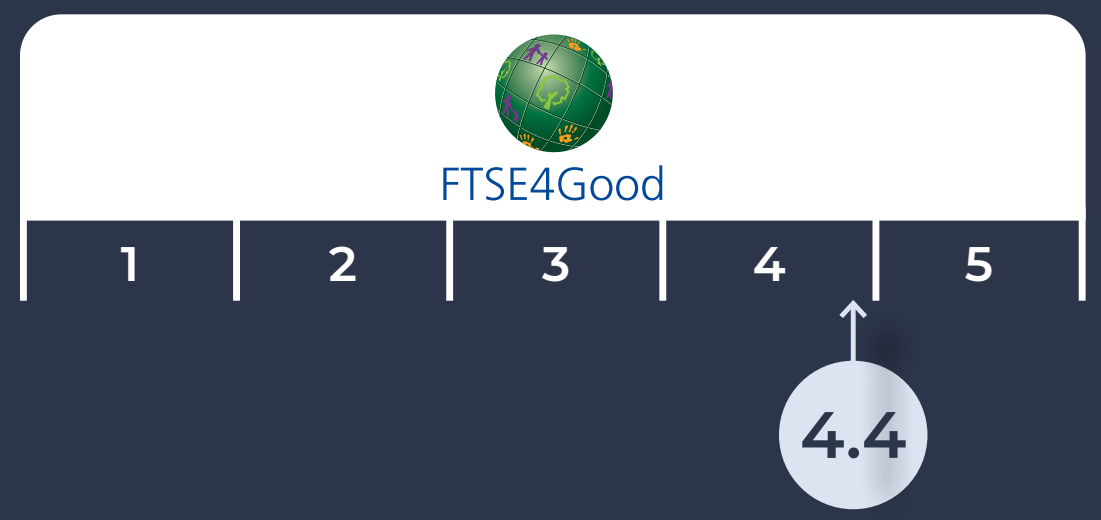
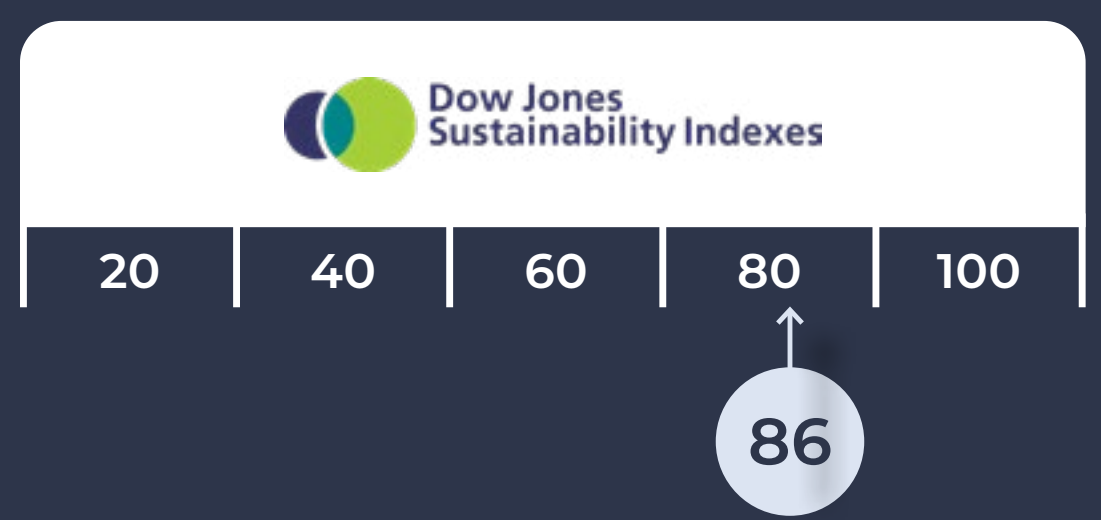
Prysmian Nederland heeft deelgenomen aan de **Nationale Voedselbankinzameling** en heeft via onze vestigingen in Delft, Nieuw Bergen, Eindhoven en Emmen meer dan 17 kratten met voedsel en hygiëneproducten gedoneerd. Dit initiatief toonde aan hoe krachtig gezamenlijke actie kan zijn bij het ondersteunen van mensen in nood





Feiten

Resultaten van de Duurzaamheidsindexen



WIJ ZIJN OPGENOMEN IN:

MIB ESG

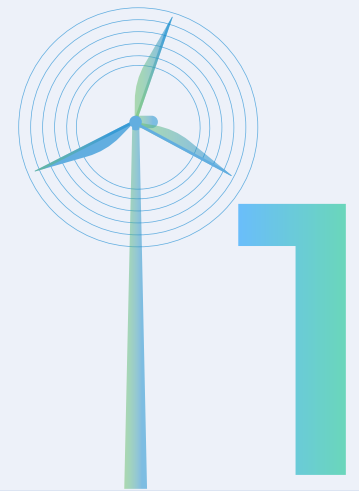
STOXX

Prysmian Impact Scorebord 2023 - 2025

SDGs	Categorie	KPI	Baseline 2022	Resultaat 2023	Resultaat 2024	Resultaat 2025	Doel 2025
 	S3-getroffen Gemeenschappen	Aantal huishoudens met toegang tot elektriciteit uit hernieuwbare bronnen ⁽¹⁾	21 mln	55 mln	78.4 mln	111 mln	110 mln
		Aantal huishoudens met snelle digitale toegang ⁽²⁾	3 mln	9 mln	17.1 mln	20.6 mln	15 mln
  	E1-Klimaat Verandering	Procentuele reductie van Scope 1- en 2-emissies (marktgebaseerd) ten opzichte van de basislijn van 2019 ⁽³⁾	24%	33%	37%	40.2%	38%/ 40%
		Procentuele reductie van Scope 3-emissies ten opzichte van de basislijn van 2019 ⁽⁴⁾	7.5%	10%	54%	59.7%	11.5%/ 15%
    	E5-Circulair Economie	Inkomsten gekoppeld aan duurzaamheid ⁽⁵⁾	30%	37%	43.1%	44.2%	40%
		Aandeel gerecycled materiaal in PE-jassen en koper ⁽⁶⁾	10%	12.8%	16.2%	21.3%	13.4%/ 15.7%
 	S1 - Eigen personeel	Percentage van vrouwelijke kantoormedewerkers die zijn aangenomen ⁽⁷⁾	44.9%	46%	47.5%	48.4%	46%/ 48%
		Percentage vrouwelijke leidinggevendenden ⁽⁸⁾	15.7%	18.8%	19.2%	22.6%	20%/ 23%
  	S1 - Eigen personeel	Safety Assessment Plan ⁽⁹⁾		3.4	4.01	N/A	2.75/5
		Leadership Impact Index ⁽¹⁰⁾	55%	57%	N/A	57%	57%/ 61%
	S1 - Eigen personeel	Percentage van werknemersaandeelhouders ⁽¹¹⁾	37%	46%	46%	50%	44%/ 45%
  	G1-Zakelijk gedrag	Percentage van de voltooiing van e-trainingen over onderwerpen met betrekking tot ethiek en integriteit ⁽¹²⁾	75%	89.3%	90%	90%	90%

- Aantal huishoudens met toegang tot elektriciteit uit hernieuwbare bronnen: Geschat aantal huishoudens dat via Prysmian-producten is aangesloten op hernieuwbare energie. Dit omvat de geïnstalleerde capaciteit via fotovoltaïsche panelen, windturbines op land en op zee, en interconnecties die verband houden met de productie van hernieuwbare energie.
- Aantal huishoudens met snelle digitale toegang: Geschat aantal huishoudens met snelle digitale toegang (gedefinieerd als FTTH, FTTB, DOCSIS 3.0) dankzij Prysmian-producten.
- Percentage reductie van broeikasgasemissies (marktgebaseerde Scope 1 en 2) ten opzichte van de basislijn van 2019: Reductie van broeikasgasemissies gerelateerd aan operationele locaties (Scope 1 en 2) ten opzichte van 2019, in lijn met de SBTi-doelstelling. Scope 2 wordt berekend met behulp van een marktgebaseerde methode.
- Percentage reductie van Scope 3-emissies ten opzichte van de basislijn van 2019: Reductie van broeikasgasemissies gerelateerd aan de upstream- en downstream-waardeketen (Scope 3) ten opzichte van 2019, in lijn met de SBTi-doelstelling.
- Duurzaamheidsgerelateerde inkomsten: Percentage van de totale inkomsten gegenereerd door producten en oplossingen met een netto positieve milieu-impact, of een verminderde negatieve milieu-impact in vergelijking met de industriestandaarden. Duurzaamheidsgerelateerde inkomsten, zoals gedefinieerd in de operationele procedure OI-R&D-CD-002, zijn inkomsten uit producten en oplossingen die voldoen aan de criteria van E Path, E3X, Green Overhead Lines, Green AI Rod & Strip, Sirocco en Transmission BU. Het cijfer van 44,2% is berekend exclusief Channell; inclusief deze entiteit in de scope (in de noemer) is de KPI 43,7%.
- Aandeel gerecycled materiaal in PE-mantels en koper: Percentage gerecycled materiaal in bepaalde ingekochte materialen. De indicator omvat 1) koper dat op groepsniveau is ingekocht, exclusief incidentele leveranciers en halffabrikaten, en 2) polyethyleen dat wordt gebruikt voor kabelmantels, exclusief toepassingen waarvoor klanten het gebruik van secundaire materialen niet toestaan.
- Percentage van aangenomen vrouwelijke kantoormedewerkers: Het aandeel vrouwelijke kantoormedewerkers met een vast contract ten opzichte van het totale aantal kantoormedewerkers met een vast contract. Deze indicator omvat alle extern aangeworven kantoormedewerkers (inclusief wervingsprogramma's) en alle overgangen van uitzend-/tijdelijk contract naar vast contract.
- Percentage vrouwelijke leidinggevendenden: Het percentage vrouwelijke leidinggevendenden (functiegraad 20 en hoger) ten opzichte van het totale aantal leidinggevende medewerkers. Functiegraden 20 en hoger verwijzen naar de hoogste management- en leiderschapsposities binnen de organisatie. Dit betreft over het algemeen sleutelpersoneel met een brede verantwoordelijkheid voor besluitvorming en resourcebeheer en een aanzienlijke impact op de financiële, sociale en milieuprestaties van de entiteit. Deze managementfuncties leveren een doorslaggevende bijdrage aan het definiëren van het beleid en de governance van de entiteit en aan de implementatie van duurzaamheidsdoelstellingen. De KPI toont het vermogen van de Groep aan om zowel mensen intern naar leidinggevende functies te bevorderen als om ze extern aan te trekken, naast het vermogen om talent te behouden.
- Veiligheidsbeoordelingsplan: Deze indicator beoordeelt de verschillende fabrieken van de Groep op basis van de volwassenheid van hun veiligheidsmanagementsystemen, berekend na een audit uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bedrijf. De indicator bestaat uit vier categorieën met verschillende weegfactoren (governance, betrokkenheid van medewerkers, risicobeoordelingen, ongevalsfrequentie). Aan het einde van de audit wordt een totaalscore toegekend op een schaal van 1 (minimum) tot 5 (maximum). Vanaf 2025 wordt dit cijfer niet meer gerapporteerd, omdat de vorige KPI is vervangen door de 'ernstgraad', een indicator die de veiligheidsniveaus in de fabrieken van Prysmian beter weergeeft. Deze beslissing weerspiegelt de wens om zich te richten op het verminderen van de ernstigste ongevallen, door een bredere kijk te hanteren in plaats van zich alleen te concentreren op het totale aantal ongevallen.
- Leiderschapsimpactindex: Index berekend als het percentage werknemers dat in de Speak Up-enquête van het bedrijf een betrokkenheidsniveau van minimaal 5 van de 7 punten bij het bedrijf heeft aangegeven.
- Percentage van werknemersaandeelhouders: Het aantal werknemers dat op 31 december aandelen Prysmian bezit via de GROW-, YES- en BE IN-plannen, gedeeld door het totale aantal werknemers dat in aanmerking komt voor deelname aan ten minste één van de plannen.
- Percentage van de e-training over onderwerpen met betrekking tot ethiek en integriteit: Dit omvat e-learning die wordt aangeboden via het bedrijfsmanagementsysteem van de Groep en is bedoeld voor alle kantoormedewerkers (met uitzondering van zakenpartners, consultants, contractanten, medewerkers met verlof van 30 dagen of langer en stagiairs met een contract voor bepaalde tijd). Het is onderworpen aan de jaarlijkse goedkeuring van het complianceplan door de Raad van Bestuur. Onderwerpen kunnen een of meer van de volgende omvatten: gedragscode, corruptiebestrijding, geschenken, belangenconflicten, hulplijn of handelsbeleid.

Waardeketen van Prysmian



UPSTREAM

Inkoop van grondstoffen en diensten

Hoogwaardige, gemakkelijk verkrijgbare grondstoffen vormen de basis van het eindproduct. Prysmian hanteert een verantwoorde aanpak bij de inkoop en bouwt solide, langdurige relaties op met leveranciers.



Levering van verwerkte materialen:

- Onedele metalen (koper, aluminium)
- Halffabrikaten (papier, isolatoren, kabelmantels, kunststoffen)

Levering van hulpgoederen en -diensten:

- Kabelleschepen
- Nutsvoorzieningen (elektriciteit, water, gas)
- Verpakkingen
- Logistieke en transportdiensten
- Overige technische en industriële diensten



EIGEN WERKZAAMHEDEN

Directe operaties

Onderzoek en ontwikkeling (O&D): kabelinnovatie vormt de basis van ons concurrentievermogen. Onze wereldwijde O&D-centra ontwikkelen nieuwe oplossingen voor energieoverdracht en telecommunicatie.

Productie: onze ultramoderne fabrieken garanderen kwaliteit, veiligheid en betrouwbaarheid. Automatisering en procesoptimalisatie verlagen de kosten en verhogen de efficiëntie.

Research en development (R&D):

- Innovaties op het gebied van materialen en kabeltechnologie
- Ontwikkeling van digitale oplossingen
- Duurzaamheids- en decarbonisatieprojecten

Ontwerp en testen:

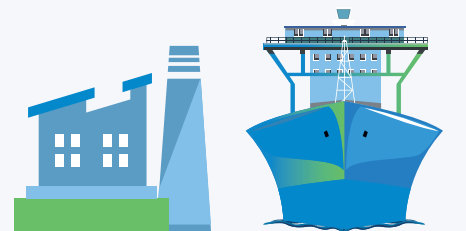
- Energieoverdrachtsystemen
- Stedelijke en industriële elektriciteitsnetten
- Toepassingen voor huishoudelijke apparaten en elektrische mobiliteit
- Digitale oplossingen en slimme netwerken

Productie:

- Stroomkabels (HV, MV en LV)
- Telecommunicatiekabels (glasvezel, data)
- Kabels voor onderzeese verbindingen en offshore windparken

Installatie:

- Onderzeese binnenlandse en internationale interconnectoren
- Offshore windparkprojecten
- Onderzeese telecommunicatie



DOWNSTREAM

Productgebruik, onderhoud en einde levensduur

Distributie en logistiek: een wereldwijd netwerk van fabrieken en magazijnen garandeert snelle en betaalbare levering.

Installatie en klantenservice: Prysmian verkoopt niet alleen kabels: we bieden technisch advies en ondersteuning voor onderhoud en het beheer van complexe projecten. Onze ondergrondse en onderzeese kabels zijn voorzien van geavanceerde monitoring en preventief en correctief onderhoud, van foutdetectie tot reparatie.

Levenscyclusbeheer: verhoogde focus op duurzaamheid: efficiënt ontwerp om verliezen te verminderen, materialen te recyclen en afval te beheren om de milieubelasting te beperken.



Installatie op locatie bij de klant:

- Energie- en telecommunicatie-infrastructuur
- Industriële en civiele oplossingen

Gebruik en onderhoud:

- Prestatiebewaking
- Preventief en correctief onderhoud
- Technische ondersteuning na verkoop





PRYSMIAN Netherlands B.V.
Schieweg 9, 2627 AN Delft, Nederland
T 088 808 4444
info.nl@prysmian.com
nl.prysmian.com



Ontdek hier
meer over onze
duurzame
initiatieven